

Best Workplaces™ for Women

Hellas Report

2024



Great Place To Work®

Best Workplaces™ for Women 2024

Η λίστα με τις **30 εταιρείες** με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον για γυναίκες στην Ελλάδα, συντάχθηκε για δεύτερη φορά φέτος, από το **Great Place to Work®**.

Η λίστα δημιουργήθηκε μέσα από την αξιολόγηση των **176** εταιρειών, οι οποίες πιστοποιήθηκαν μέσα στη χρονιά που μας πέρασε (2023).

Απαραίτητα κριτήρια για υποψηφιότητα στη λίστα:

Για να είναι μια εταιρεία υποψήφια για τη λίστα (eligibility), θα πρέπει να έχει πάνω από 20 εργαζόμενους, να απασχολεί κατ' ελάχιστον 33% γυναίκες, και τουλάχιστον 1 στους 3 εργαζόμενους με ιεραρχικό status (προϊστάμενος/ manager/ διευθυντής) να είναι γυναίκα. Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω, κρίθηκαν υποψήφιες για ένταξη στη λίστα **Best Workplaces™ for Women Hellas 2024** οι 81 από τις 176 πιστοποιημένες εταιρείες.

Κατάταξη των εταιρειών:

Από τις 81 εκ' των 176 εταιρειών που καλύπτουν τα κριτήρια υποψηφιότητας επελέγησαν για τη λίστα **Best Workplaces™ for Women Hellas 2024**, οι **30 εταιρείες**, στις οποίες οι γυναίκες εργαζόμενες, μέσα από το ερωτηματολόγιο Trust Index® της έρευνας μας, αξιολογούν θετικά την εργασιακή τους εμπειρία τόσο συνολικά όσο και κατά κύριο λόγο στις 5 παρακάτω περιοχές:

- Ίση και δίκαιη μεταχείριση, ανεξάρτητα από το φύλο
- Δίκαιες αμοιβές για όλους
- Προαγωγές σε αυτούς που πραγματικά το αξίζουν
- Δυνατότητα άδειας, όταν χρειάζεται
- Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Οι περιοχές αυτές επελέγησαν με γνώμονα ότι πέραν του ότι είναι σημαντικές για κάθε εργαζόμενο, είναι περισσότερο σημαντικές για τις γυναίκες, οι οποίες συχνά καλούνται να ανταγωνισθούν κατεστημένα χρόνια και έχουν και έναν επιπλέον ρόλο να επιτελέσουν, είτε ως σύζυγοι, είτε ως μητέρες, είτε ως φροντιστές άλλων.

Οι εταιρείες ταξινομήθηκαν και ιεραρχήθηκαν βάσει των αποτελεσμάτων τους και βάσει του μεγέθους τους.

George Mavros
Country Manager
Great Place to Work® Hellas

Dimitris Ganoudis
General Manager
Great Place to Work® Hellas

Συνολικός αρ. εργαζομένων
30 εταιρειών ♀ **20589**

Συνολικός αρ. γυναικών
30 εταιρειών ♀ **10499**



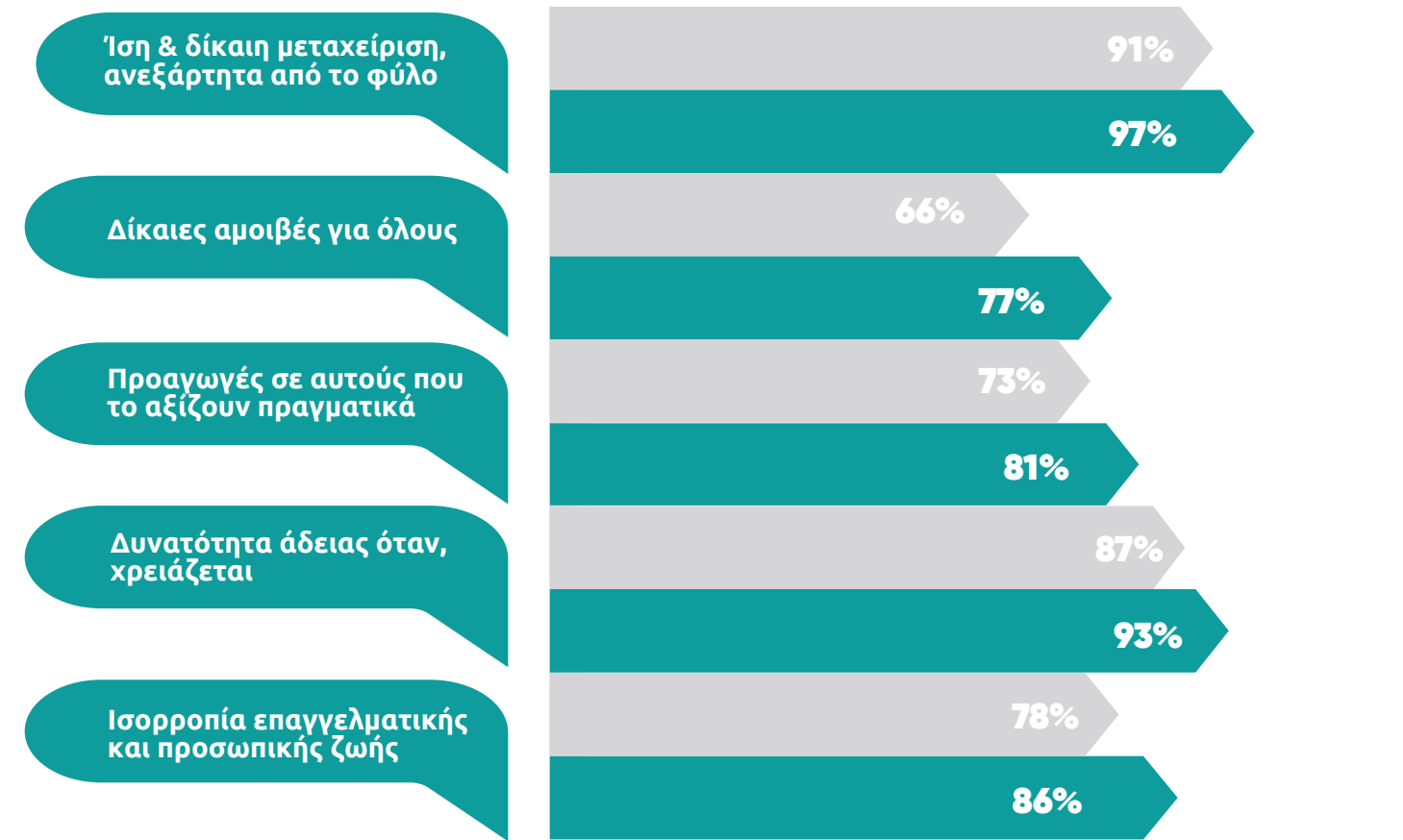
Ποσοστό εργαζομένων γυναικών



Ποσοστό γυναικών με θέση ευθύνης



Οι γυναίκες επιβραβεύουν το καλό εργασιακό περιβάλλον



■ Γυναίκες στις Certified εταιρείες ■ Γυναίκες στις Best Workplaces™ for Women εταιρείες

Οι γυναίκες κρίνουν αυστηρότερα

Στο σύνολο των εταιρειών, οι γυναίκες συνολικά αξιολογούν αυστηρότερα. Έχουν περισσότερες απαιτήσεις από την εταιρεία, σε σχέση με τους άνδρες συναδέλφους τους. Και αυτό δεν πρέπει να μας ξαφνιάζει. Σε μια κοινωνία όπου ακόμα οι μισθοί δεν έχουν εξισορροπηθεί και οι θέσεις ευθύνης καλύπτονται κυρίως από άνδρες, όπου παραδοσιακά τα παιδιά αποτελούν κατά κύριο λόγο ευθύνη της μητέρας και οι δουλειές στο σπίτι δεν είναι ίσα κατανομημένες, οι γυναίκες έχουν κάθε λόγο να διεκδικούν περισσότερα και να κρίνουν την εταιρεία τους με πιο αυστηρό τρόπο.

Σημαντικότερες πηγές που προκαλούν δυσαρέσκεια:

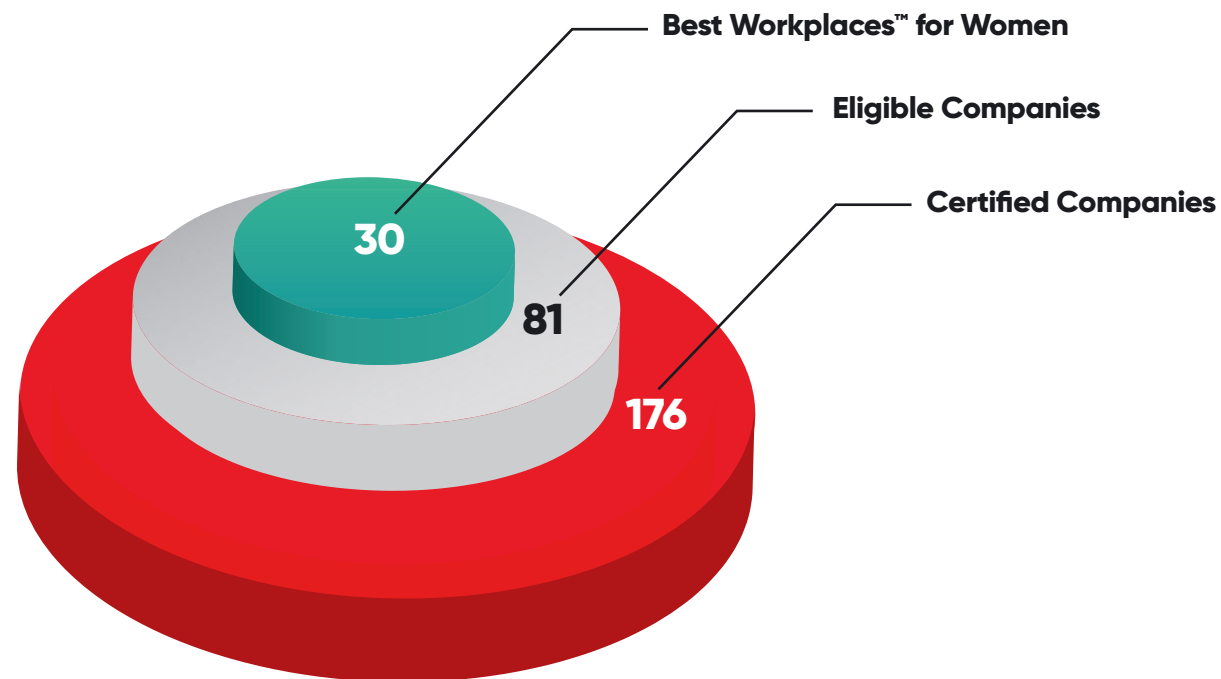
- Ευνοιοκρατία και έλλειψη αμεροληψίας
- Αδικίες στις αμοιβές
- Ελλιπής ενημέρωση και επικοινωνία
- Δυσκολία προσέγγισης της Διοίκησης
- Αθέτηση υποσχέσεων
- Έλλειψη αναγνώρισης
- Απουσία υποστήριξης και συνεργασίας με τη Διοίκηση
- Χαμηλό αίσθημα κοινότητας και συναδελφικότητας

Το καλό εργασιακό περιβάλλον "ανεβάζει" τις γυναίκες!

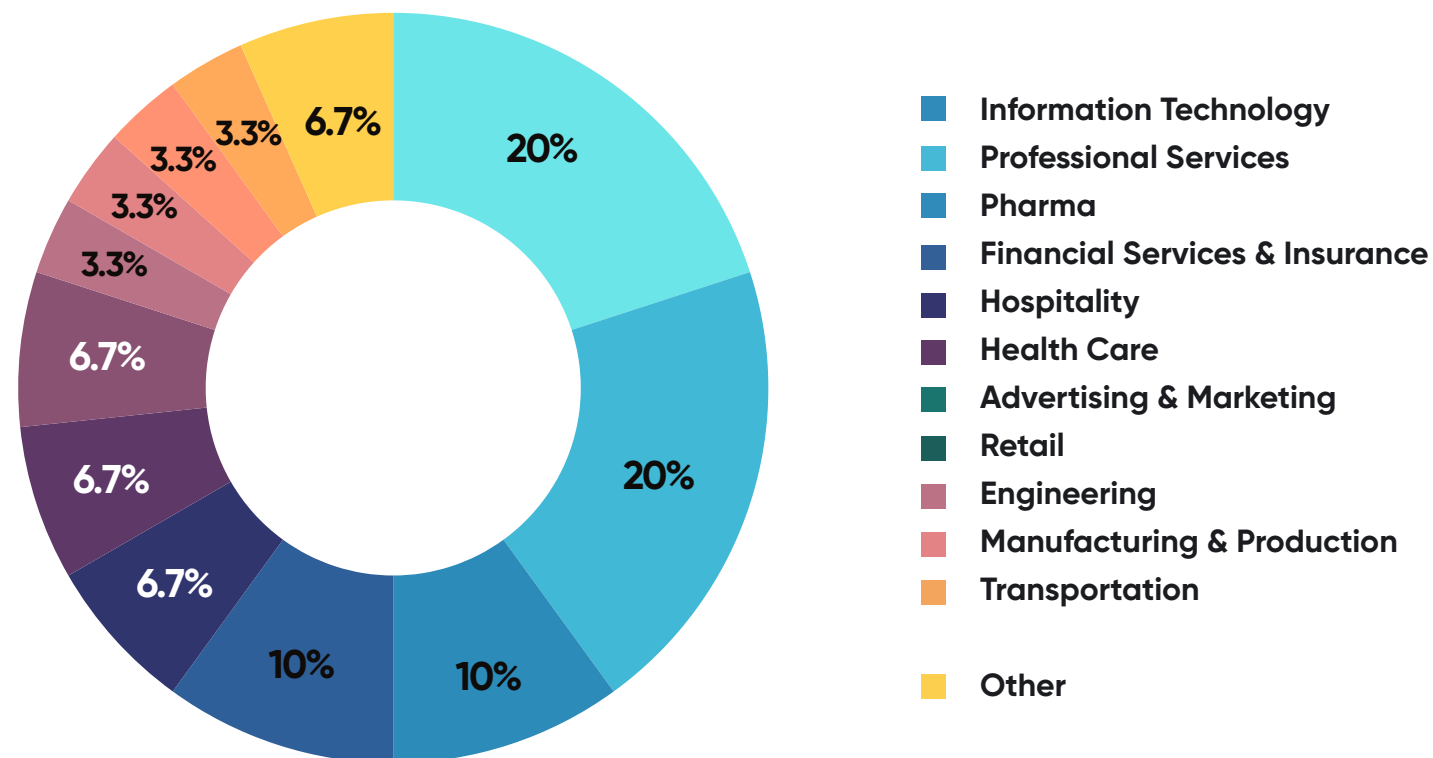
Σε ένα καλό εργασιακό περιβάλλον, τα θέματα που εκτιμούν σε μεγαλύτερο βαθμό οι γυναίκες, και τελικά κάνουν τη διαφορά, είναι:

- Η δίκαιη αντιμετώπιση
- Η συμμετοχή σε αποφάσεις
- Η επίδειξη εμπιστοσύνης στις ικανότητές τους
- Η ανταπόκριση που εισπράττουν στις προτάσεις τους
- Η δυνατότητα περαιτέρω κατάρτισης και εκπαίδευσης
- Η απουσία συγκρούσεων

Αριθμός εταιρειών που συμμετείχαν στην έρευνα και έλαβαν την Πιστοποίηση, για να φτάσουμε στην ανάδειξη των εταιρειών της Λίστας



Κλάδοι δραστηριοποίησης των εταιρειών που απαρτίζουν τη λίστα Best Workplaces™ for Women



Η υποστήριξη των εργαζομένων γυναικών είναι ιδιαίτερα κρίσιμη για τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ισότητα και την ανάπτυξη των γυναικών, σε όλα τα επαγγελματικά επίπεδα. Τα αποτελέσματα της Λίστας **Best Workplaces™ for Women Hellas** βασίζονται στα όσα οι γυναίκες ανέφεραν για την εργασιακή τους εμπειρία, στο πλαίσιο της συμμετοχής τους στην έρευνα του Great Place To Work®. Βάσει της ανάλυσής μας, ορισμένοι από τους τρόπους με τους οποίους οι επιχειρήσεις που εντάσσονται φέτος στη λίστα **Best Workplaces™ for Women** παρέχουν στήριξη στις γυναίκες εργαζόμενες, είναι:

- **Ισότητα αμοιβή και ευκαιρίες προαγωγής:** Οι επιχειρήσεις διασφαλίζουν ότι, οι γυναίκες εργαζόμενες λαμβάνουν ισότιμη αμοιβή και έχουν πρόσβαση σε ευκαιρίες για προαγωγή, βασισμένες στο ταλέντο και στην απόδοσή τους.
- **Ευέλικτες εργασιακές συνθήκες:** Προσφέρουν ευέλικτες συνθήκες εργασίας όπως, τηλεργασία, ευέλικτα ωράρια και επιπλέον άδεια για γονείς, προκειμένου να βοηθήσουν τις γυναίκες να ισορροπήσουν την εργασία με την οικογενειακή τους ζωή (work-life balance).
- **Προγράμματα ανάπτυξης ηγεσίας:** Για να αξιολογηθεί μια εταιρεία ως υποψήφια για τη λίστα Best Workplaces™ for Women πρέπει να έχει τουλάχιστον 33% γυναίκες σε θέση ευθύνης (προϊστάμενους, managers). Οι επιχειρήσεις της λίστας στηρίζουν τις γυναίκες, παρέχοντας προγράμματα ανάπτυξης ηγεσίας, που εστιάζουν στην υποστήριξη της ανάπτυξης και της προαγωγής των γυναικών σε υψηλότερες βαθμίδες και θέσεις ευθύνης.
- **Υποστήριξη για τη φροντίδα της οικογένειας:** Πολλές εταιρείες στη λίστα παρέχουν υποστήριξη για τη φροντίδα της οικογένειας όπως, επιπλέον ημέρες αδειάς και τηλεργασίας για γονείς, ενισχυμένα πακέτα προνομίων για παιδιά, προγράμματα παιδικής μέριμνας, δωμάτια θηλασμού στο γραφείο κ.α.
- **Διαφάνεια και επικοινωνία:** Οι επιχειρήσεις της λίστας προωθούν τη διαφάνεια και την ανοιχτή επικοινωνία, ώστε να διευκολύνουν την ανταλλαγή ιδεών μεταξύ των εργαζομένων, αναφορικά με τις ανάγκες στήριξης των γυναικών.
- **Προγράμματα υγείας και ευεξίας:** Παροχή προγραμμάτων υγείας και ευεξίας που στοχεύουν στην υποστήριξη της φυσικής και ψυχικής υγείας των γυναικών εργαζομένων όπως, yoga, γυναικολογικοί έλεγχοι, διατροφολόγοι. Συμμετοχή σε δράσεις ενάντια στον καρκίνο του μαστού, καθώς και δράσεις στήριξης για την εμμηνόπαυση.
- **Δίκτυα υποστήριξης και επικοινωνίας:** Οι επιχειρήσεις προωθούν τη δημιουργία δικτύων υποστήριξης και κοινοτήτων, που ενισχύουν τη συνεργασία και την αλληλοϋποστήριξη μεταξύ των γυναικών εργαζομένων. Πολλές επιχειρήσεις, επίσης, εφαρμόζουν προγράμματα mentoring, με στόχο να υποστηρίξουν αποτελεσματικά τις γυναίκες στο να ενδυναμωθούν και να αναπτύξουν την αυτοπεποίθηση και την αυθεντικότητά τους.
- **Στήριξη των γυναικών της Generation Z:** Με γνώμονα τη στήριξη των νέων γυναικών, οι επιχειρήσεις παρέχουν προγράμματα κατάρτισης και ανάπτυξης, που εστιάζουν στις δεξιότητες που απαιτούνται για την επαγγελματική τους εξέλιξη.
- **Έξοδοι και εορτασμοί:** Οι επιχειρήσεις της λίστας διοργανώνουν εξόδους όπως ξεναγήσεις σε μουσεία και θεατρικές παραστάσεις και γιορτάζουν ιδιαίτερες για τις γυναίκες ημέρες όπως, η Γιορτή της Μητέρας και η Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας.

Οι παραπάνω πρακτικές ενισχύουν την ανάπτυξη, την ικανοποίηση και την προσαρμογή των γυναικών εργαζομένων στο επαγγελματικό περιβάλλον και συνεισφέρουν στη δημιουργία μιας πιο ισότιμης και διαφοροποιημένης εργασιακής κουλτούρας, για όλους.



Katerina Mavrou

Head of Customer Success
Great Place To Work® Hellas

Πρακτικές εταιρειών με στόχο την αποτροπή των διακρίσεων

- Ύπαρξη ειδικών επιτροπών εργαζομένων, με αντικείμενο το σεβασμό και τη διαφορετικότητα.
- Εκπαίδευση των στελεχών, αναφορικά με την καταπολέμηση των διακρίσεων.
- Καθορισμός στελεχών επιφορτισμένων με την παρακολούθηση θεμάτων αναφορικά με την καταπολέμηση των διακρίσεων (Diversity Manager).
- Εφαρμογή πολιτικής ίσων ευκαιριών απασχόλησης (σε θέματα προσέλευσης, συνθηκών εργασίας, αμοιβών, ανάπτυξης, πειθαρχίας, αντιμετώπισης παραπόνων).
- Δείκτες παρακολούθησης της πολιτικής ίσων ευκαιριών (ποσοστά φύλου, ηλικιακές ομάδες).
- Καθορισμός Quotas για ποσοστό συμμετοχής γυναικών στο management.
- Χάραξη αυστηρής πολιτικής σε θέματα σεξουαλικής παρενόχλησης.
- Διευκόλυνση στις βάρδιες εργασίας για άτομα με ειδικές ανάγκες .
- Στην ετήσια αξιολόγηση των διευθυντών υπάρχει σχετικό κριτήριο αξιολόγησης
- Ύπαρξη και διανομή εγχειριδίου επαγγελματικής συμπεριφοράς (καταπολέμηση διακρίσεων που αφορούν φυλή, φύλο, θρησκεία, αναπηρία).
- Ενεργή και συστηματική συμμετοχή της εταιρείας σε φεστιβάλ και εκδηλώσεις αναφορικά με την ενδυνάμωση των γυναικών.
- Ειδικό Βραβείο σε άτομο ή ομάδα που συνεισφέρει σημαντικά στην προώθηση των στόχων διαφορετικότητας.

Πρακτικές εταιρειών αναφορικά με τη μητρότητα

- Επιπλέον (των νομίμων) ημέρες άδειας μητρότητας με αποδοχές.
- Η μητέρα συνεχίζει να λαμβάνει το μισθό της, καθ' όλη τη διάρκεια της μητρικής άδειας.
- Ολόκληρος ή και επιπλέον μισθός στις μητέρες (πέραν των νομίμων).
- Δυνατότητα συσσώρευσης της δικαιούμενης μητρικής άδειας και ευέλικτα ωράρια εργασίας που διευκολύνουν τις μητέρες.
- Επιπλέον πληρωμένες μέρες άδειας το χρόνο για τις νέες μητέρες μέχρι μιας ηλικίας του παιδιού.
- Μακρόχρονη άδεια (άνευ αποδοχών) για νέες μητέρες, με εξασφάλιση της θέσης εργασίας της.
- Επιπλέον άδεια για νέους πατέρες.
- Χώρο θηλασμού στα γραφεία.

Οι 30 καλύτερες εταιρείες για να εργάζεται μια γυναίκα στην Ελλάδα για το 2024

10 εταιρείες με
250+
εργαζόμενους

- 1 Epsilon Net
- 2 DHL Express (Hellas)
- 3 bluegr Hotels & Resorts
- 4 IQVIA
- 5 Four Seasons Astir Palace Hotel Athens
- 6 Samaras & Associates
- 7 EY Greece
- 8 Πλαίσιο
- 9 Grant Thornton Greece
- 10 Teleperformance Greece

10 εταιρείες με
50-250
εργαζόμενους

- 1 Allianz Trade
- 2 Bausch+Lomb Greece
- 3 Bristol Myers Squibb
- 4 Hack The Box
- 5 Boston Scientific Hellas
- 6 Campeón Gaming
- 7 Delta Engineering
- 8 Karatzas & Partners Law Firm
- 9 Chiesi Hellas
- 10 Aqurance

10 εταιρείες με
20-49
εργαζόμενους

- 1 eLearning Industry
- 2 BitMyJob
- 3 TMF Greece
- 4 Envirometrics
- 5 Event Plus
- 6 People For Business
- 7 Cyberlogic
- 8 Octane
- 9 Ipsen Greece
- 10 UCI Hellas



Epsilon Net

Ίσες ευκαιρίες, απεριόριστες δυνατότητες

Η Epsilon Net δεν είναι απλά μια εταιρεία για μένα. Είναι μία μεγάλη ομάδα, μία οικογένεια, όπου νιώθω ασφάλεια, υποστήριξη και απεριόριστες δυνατότητες εξέλιξης. Νιώθω τυχερή που αποτελώ μέρος μιας εταιρείας Τεχνολογίας και Καινοτομίας που αγκαλιάζει τη διαφορετικότητα και αξιοποιεί στο έπακρο τα ταλέντα όλων των εργαζομένων της, ανεξαρτήτου φύλου, ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκειότητας και καταγωγής.

Σε εμάς η καθημερινότητα, ακόμη και αν μερικές φορές είναι απαιτητική, διακρίνεται από ένα ισχυρό πνεύμα ομαδικότητας και συνεργασίας. Αντιμετωπίζουμε όλοι μαζί τις προκλήσεις, στηρίζουμε ο ένας τον άλλον, υπάρχει ανοιχτή επικοινωνία, νιώθουμε άνετα να εκφράσουμε τις απόψεις μας και είμαστε συμμετοχικοί στα θετικά αποτελέσματα. Λειτουργούμε σε ένα υγιές και υποστηρικτικό περιβάλλον, με ευέλικτα ωράρια και προγράμματα, που διευκολύνουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Σήμερα στον Όμιλο το **46% του εργατικού δυναμικού αποτελείται από γυναίκες, το 44% των θέσεων ευθύνης καλύπτονται από γυναίκες, ενώ παράλληλα το 97% των εργαζομένων δηλώνει ότι αντιμετωπίζεται δίκαια ανεξαρτήτως φύλου**, αποδεικνύοντας την προσήλωσή μας στην ισότητα των φύλων και το σεβασμό της διαφορετικότητας.

Νάσια Σκούντζου
Group HR Director



Κάθε χρόνο, ο Όμιλος Epsilon Net διοργανώνει ενημερωτική συνάντηση για την πρόληψη του Καρκίνου του Μαστού, συμμετέχει στο Race for the Cure, ενώ παράλληλα, προσφέρει σε όλες τις εργαζόμενες δωρεάν προληπτικές εξετάσεις. Επίσης, αναγνωρίζοντας τις προκλήσεις που μπορεί να αντιμετωπίζει κάθε γυναίκα εργαζόμενη στην προσπάθεια να ισορροπήσει την επαγγελματική και προσωπική της ζωή, διοργάνωσε ομιλία με τίτλο «Resilience-it's your inner game» με στόχο την ενίσχυση της συναισθηματικής τους αντοχής.

Πρακτικές & δράσεις των εταιρειών σχετικά με τις γυναίκες

DHL Express (Hellas)

Η DHL Express Ελλάδας προχωρά με ένα εμπλουτισμένο πακέτο δράσεων, το οποίο επικεντρώνεται στις γυναίκες. Το 2023, με την επιστροφή της ευρωπαϊκής αθλητικής διοργάνωσης του Ομίλου της εταιρείας, το Euro Cup, για πρώτη φορά η ελληνική αποστολή είχε εκπροσώπηση και από τη νέα γυναικεία ομάδα ποδοσφαίρου. Επιπροσθέτως, κάθε χρόνο, στο πλαίσιο της καμπάνιας «Breast Cancer Awareness», προσφέρονται σε όλες τις συναδέλφους δωρεάν προληπτικές εξετάσεις για τον καρκίνο του μαστού. Τέλος, κατά τη διάρκεια του 2023 διοργανώθηκαν σεμινάρια τα οποία ενισχύουν την ενημέρωση αναφορικά με τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στον επαγγελματικό στίβο («Πρωθώντας την ισότητα των φύλων στη σφαίρα επιρροής μας» κ.ά.)

bluegr Hotels & Resorts

Στη bluegr Hotels & Resorts προσφέρουν ίσες ευκαιρίες -το 42% των mid-level managers είναι γυναίκες- ευέλικτες συνθήκες εργασίας στις εργαζόμενες μητέρες, αναγνωρίζοντας τον πολυδιάστατο ρόλο τους, και ενθαρρύνουν την ισορροπία μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής προάγοντας την ευημερία και την αξία της οικογένειας. Μέσω συνεργασιών με φορείς που προάγουν έμπρακτα τη γυναικεία δράση πραγματοποιούν πληθώρα δράσεων. Ενδεικτικά για το 2023 γιορτάσανε τις Παγκόσμιες Ημέρες της Μητέρας και της Γυναίκας, «τρέξανε» ενάντια στον καρκίνο του μαστού με το Άλμα Ζωής και επενδύσανε στην ενημέρωση για την έγκαιρη διάγνωσή του.

IQVIA

Στην IQVIA Hellas προάγοντας την ισότητα και τη διαφορετικότητα, οργανώσαν δυο workshops. Στο πρώτο, γυναίκες στην ηγεσία της εταιρείας, μοιράστηκαν εμπειρίες από τη σταδιοδρομία τους και την προσπάθεια εξισορρόπησης του ρόλου τους. Το δεύτερο αφορούσε στην παρουσίαση υποψηφιοτήτων από τους ανθρώπους της εταιρείας, αναφορικά με εμπνευσμένες δράσεις από γυναίκες της IQVIA που λειτουργούν ως πρότυπα.

Four Seasons Astir Palace Hotel Athens

Η Four Seasons Athens εγκαθίδρυσε στις αρχές Μαρτίου 2024 το πρόγραμμα για έναν "Φιλικό προς την Έμμηνο Ρύση χώρο εργασίας". Τοποθέτησε διανομείς με 100% βιολογικά προϊόντα διασφαλίζοντας ότι όλες οι εργαζόμενες έχουν πρόσβαση στα απαραίτητα είδη. Στόχος της είναι να ενθαρρύνει την ανοιχτή επικοινωνία για τέτοια ζητήματα και να δημιουργήσει ένα ισότιμο προς τα φύλα εργασιακό περιβάλλον όπου, όλοι/ες νιώθουν άνετα.



250+
εργαζόμενοι



Σεβασμός προς όλους και από όλους ανεξαρτήτως θέσης εργασίας. Το κλίμα μιας "οικογένειας" είναι ειλικρινές και αληθινό.

Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία



Αίσθηση ομαδικότητας, αίσθηση αλληλεγγύης, αίσθηση υπερηφάνειας, αίσθηση μοιράσματος. Με σιγουριά μπορώ να πω ένα εξαιρετικό περιβάλλον εργασίας.

Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία

Πρακτικές & δράσεις των εταιρειών σχετικά με τις γυναίκες

Samaras & Associates

Μια ξεχωριστή βραδιά είχαν την ευκαιρία να απολαύσουν οι γυναίκες εργαζόμενες του Ομίλου «Σαμαράς & Συνεργάτες» πολύ πρόσφατα, καθώς, με πρωτοβουλία της διοίκησης του Ομίλου, διοργανώθηκε μια θεατρική έξοδος γι' αυτές, στο Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης. Όλες οι γυναίκες αποχώρησαν με τις καλύτερες εντυπώσεις, όχι μόνο για την παράσταση, αλλά και για την ευκαιρία να μοιραστούν μια όμορφη εμπειρία εκτός επαγγελματικού χώρου, η οποία ήταν talk of the... office για πολύ καιρό!

EY Greece

Το 2023 η EY δημιούργησε μια ομάδα από γυναίκες διαφορετικών τμημάτων, τις EY Female Leadership Champions. Η ομάδα αυτή έγινε αφετηρία μιας δυναμικής κοινότητας που σχεδιάζει δράσεις για την ανάπτυξη των γυναικών, τη διαχείριση εμποδίων στην καριέρα, τη θέσπιση ορίων, την εναρμόνιση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Η υπογραφή των United Nations Women Empowerment Principles είναι ένα από τα πρώτα τους επιτεύγματα.

Πλαίσιο

Στο Πλαίσιο, μέσα από Leadership Programs, το 2023 εκπαιδεύτηκαν και ανέλαβαν διοικητικές θέσεις 57 γυναίκες (54,2%), ενισχύοντας την επαγγελματική τους ανάπτυξη. Μέσω μοναδικών coaching και mentoring sessions, ενθαρρύνθηκε η δημιουργία εξατομικευμένων career paths που εμπνέουν αυτοπεποίθηση χωρίς στερεότυπα. Inspirational speeches πραγματοποιήθηκαν με την Women on Top και το KEAN (Diversity Charter Greece) εστιάζοντας στη δύναμη που έχει το #inclusion για την αντιμετώπιση των προκαταλήψεων, ενδυναμώνοντας ένα περιβάλλον ασφάλειας, όπου ο/η καθένας/καθεμία μπορεί να εκφράσει τον εαυτό του/της, χωρίς φόβο.

Grant Thornton Greece

Η Grant Thornton επενδύει στην ευημερία των ανθρώπων της και στην εξασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς, με ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης για όλους. Οι ενέργειες της εταιρείας περιλαμβάνουν σεμινάρια επιμόρφωσης, για την ισότητα και την συμπεριληψη στην πράξη, μέσω των Break the Bias webinars. Το Σχέδιο Ισότητας επικοινωνεί τις δράσεις και δεσμεύει σε ξεκάθαρους μελλοντικούς στόχους, με ολιστική μέτρηση του αντικτύπου τους.

Teleperformance Greece

Η Teleperformance στην Ελλάδα υλοποιεί ποικίλες πρωτοβουλίες και καμπάνιες που στοχεύουν στην ενδυνάμωση των γυναικών και την προαγωγή της ισότητας των φύλων. Η πρωτοβουλία TP Women στην Ελλάδα δεσμεύεται να ενισχύει και να υποστηρίζει τις γυναίκες της εταιρείας, εστιάζοντας στην εκπαίδευση και την ενίσχυση των δεξιοτήτων τους. Σε αυτό το πλαίσιο και για να τιμήσει την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, τα τελευταία δυο χρόνια υλοποιεί καμπάνια ευαισθητοποίησης, με στόχο να αντιμετωπίσει το ζήτημα των ασυνείδητων προκαταλήψεων τόσο στο εργασιακό όσο και το κοινωνικό περιβάλλον.



250+ εργαζόμενοι

Best Workplaces™ for Women
Great Place To Work.
HELLAS 2024



πλαίσιο



Grant Thornton



Teleperformance





Δύο από τις εταιρικές δράσεις που απευθύνονται σε όλους και αγκαλιάστηκαν ιδιαίτερα από τις γυναίκες εργαζόμενες της Allianz Trade είναι: 1) Το Parents Academy, δίμηνα workshops με εξειδικευμένους ομιλητές μας παρέχουν επιστημονική γνώση και πρακτικές συμβουλές με στόχο την υποστήριξη των εργαζομένων στον απαιτητικό γονεϊκό ρόλο, 2) το Culture Team που διοργανώνει εξόδους όπως ξεναγήσεις σε μουσεία, θεατρικές παραστάσεις κ.α. με στόχο να συνδεθούμε διευρύνοντας τις γνώσεις μας.

Allianz Trade

Εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών

Στην Allianz Trade, το εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών, ανεξαρτήτως φύλου, αποτελεί παράγοντα πρωταρχικής σημασίας για την επιτυχία.

Πιστεύουμε πως η συμμετοχή γυναικών στον ασφαλιστικό κλάδο, και ειδικότερα στην Εταιρεία μας, εντείνει τη συνεργασία, την πελατοκεντρική προσέγγιση, τη δημιουργικότητα και την καινοτομία, συντελώντας στην ενίσχυση της ασφαλιστικής συνείδησης και στο υψηλό επίπεδο των παρεχομένων υπηρεσιών.

Η γυναικεία παρουσία στην Allianz Trade ανέρχεται στο 62% του συνόλου των εργαζομένων, με το 45% σε θέσεις διοίκησης και το 80% σε επίπεδο c-suite.

Ως μέλη της Διοικητικής Ομάδας, δεσμευόμαστε να καλλιεργούμε μια κουλτούρα ψυχολογικής ασφάλειας, όπου όλοι θα μπορούν να είναι αληθινοί και να βρίσκουν την τόλμη να αναλάβουν ρίσκα και να προτείνουν καινούργιες ιδέες. Παράλληλα, προσφέρουμε αδιάλειπτα ευρύ φάσμα ευκαιριών ανάπτυξης, όπως coaching, πλατφόρμα εκπαίδευσης, εργαστήρια, shadowing, mentoring και δικτύωση. Ενθαρρύνουμε την επαγγελματική κινητικότητα, δίνοντας τη δυνατότητα στους εργαζομένους μας να επιλέξουν την ιδανική ευκαιρία εξέλιξης, στον κατάλληλο τομέα και χώρα.

Με βαθιά αλληλοκατανόηση και σεβασμό, στηρίζουμε τις οικογενειακές υποχρεώσεις των εργαζομένων μας. Θέλουμε οι άνθρωποί μας να εκπληρώνουν τα όνειρά τους, δίχως να αποτελεί εμπόδιο η παράλληλη φροντίδα της οικογένειάς τους. Γι' αυτό τους παρέχουμε ποικίλες διευκολύνσεις, με βάση τις ανάγκες τους.

Είμαστε γεμάτες υπερηφάνεια και έμπνευση που βρισκόμαστε επικεφαλής μιας Εταιρείας που αγκαλιάζει και στηρίζει έμπρακτα το γυναικείο ταλέντο.

Τερέζα Σκαρλάτου
CEO

Ήβη Μελακοπίδη
Senior HR Manager

Women's
Herstory
MONTH

Team Building Events, δώρα σε υπαλλήλους και στα παιδιά αυτών, ψυχολογική υποστήριξη εργαζομένων-γονέων μέσα από sessions, treats and fruits, hybrid working environment

Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία

50 - 250
εργαζόμενοι

Best
Workplaces™

for Women

Great
Place
To
Work.

HELLAS
2024

Bausch+Lomb Greece

Στη BAUSCH + LOMB υπάρχει ισότιμη αντιμετώπιση ανδρών – γυναικών (ηλικία και εθνικότητα) και η διοικητική ομάδα έχει 50% γυναικεία εκπροσώπηση. Προωθείται η εξίσωση των μισθών και οι εργαζόμενες μητέρες λαμβάνουν το μειωμένο ωράριο φροντίδας τέκνου, σύμφωνα με τις δικές τους ανάγκες. Η «Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας» εορτάζεται με δώρα για όλες τις εργαζόμενες, έτσι λοιπόν για το 2024 όλες οι γυναίκες απόλαυσαν 20 λεπτά «office chair massage», ως έκπληξη στις 8 Μαρτίου!

Bristol Myers Squibb

Στο πλαίσιο των δράσεών της, η Ομάδα Εργαζομένων B-NOW Greece, μέλος του παγκόσμιου Δικτύου Γυναικών της BMS, ανέλαβε μία σειρά από πρωτοβουλίες το 2023. Μεταξύ αυτών, διοργάνωσε ειδική εκδήλωση για την εμμηνόπαυση, φιλοξένησε την οργάνωση "Women on Top" σε μια ομιλία για το growth mindset, ενώ έχει καθιερώσει μηνιαίο «Your B-NOW monthly check-in» newsletter. Ταυτόχρονα, μέσω του προγράμματος Be My Support, παρέχει δωρεάν προϊόντα εμμήνου ρύσεως, στοχεύοντας να κάνει τις εργάσιμες ημέρες στην BMS πιο άνετες και χωρίς αποκλεισμούς, για όλες τις γυναίκες.

Hack The Box

Στην Hack The Box, πιστεύουν στις ίσες ευκαιρίες και στην υποστήριξη των εργαζομένων, σε σημαντικές φάσεις της ζωής τους. Μέσω του recruiting, φροντίζουν για δίκαιη αξιολόγηση γυναικών/ανδρών και ενίσχυση της "ποικιλομορφίας", με την προσέλκυση γυναικών εργαζομένων. Συνεχίζοντας στον κύκλο ζωής του εργαζόμενου, εστιάζουν σημαντικά στις νέες μητέρες με: ευέλικτο μοντέλο εργασίας, επιπλέον προνόμια στην εγκυμοσύνη/τοκετό μέσω της ασφαλιστικής, δωμάτιο θηλασμού στο γραφείο.

Boston Scientific Hellas

Στην Boston Scientific Hellas, ντύνονται στα κόκκινα για τις γυναίκες. Γνωρίζοντας πόση δύναμη έχει η ενημέρωση, την πρώτη Παρασκευή του Φεβρουαρίου όλοι οι εργαζόμενοι φόρεσαν κόκκινα ρούχα, ώστε να ευαισθητοποιήσουν τον κόσμο σχετικά με τα καρδιαγγειακά νοσήματα των γυναικών. Είναι η κύρια αιτία θανάτου παγκοσμίως, αλλά σε σύγκριση με τους άνδρες ασθενείς, οι γυναίκες συνήθως υποδιαγιγνώσκονται. Στόχος της εταιρείας είναι η ενημέρωση για να κλείσει το χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών στη διάγνωση και θεραπεία, ώστε να σώζονται περισσότερες ζωές.

BAUSCH+LOMB



Bristol Myers Squibb™



HACKTHEBOX



Boston
Scientific
Advancing science for life™



BAUSCH+LOMB

Είμαστε δίπλα ο ένας στον άλλον στα εύκολα αλλά και στα δύσκολα με ένα καλημέρα, ένα χαμόγελο. Είναι Δευτέρα και ξέρεις ότι θα πάει καλά η εβδομάδα γιατί είμαστε όλοι μαζί. Μοιραζόμαστε τα όνειρα και τους στόχους μας και ξέρουμε ότι μπορούν να έχουν αντίκτυπο στην εταιρεία αλλά και στην κοινωνία.

Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία

Bristol Myers Squibb™

Μοναδικό κλίμα, υπάρχει συχνά το χιούμορ στην καθημερινότητα και αυτό σε πολύ μεγάλο βαθμό οφείλεται στο στυλ διοίκησης που επιλέγει η Γενική Διευθύντριά μας. Είναι δίκαιη και ανοιχτή σε όλους και στον καθένα ξεχωριστά. Το αποτέλεσμα είναι ότι πραγματικά νιώθουμε ψυχολογικά ασφαλείς.

Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία

Πρακτικές & δράσεις των εταιρειών σχετικά με τις γυναίκες

Campeón Gaming

Στην Campeón Gaming, στηρίζουν την παροχή ίσων επαγγελματικών ευκαιριών, με το 50% του ανθρώπινου δυναμικού να εκπροσωπείται από γυναίκες, καταλαμβάνοντας το 41% των θέσεων ευθύνης. Με γνώμονα την ισότητα και τη συμπερίληψη, παρέχονται έξτρα ημέρες αδειάς και τηλεργασίας για τις εγκυμονούσες και ενισχυμένα πακέτα προνομίων για τα παιδιά των εργαζόμενων γυναικών. Επιπλέον, στηρίζουν την εκπαιδευτική εξέλιξη των γυναικών τους, δημιουργώντας ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης.

Delta Engineering

Στη Delta Engineering AE, μέλος του Ομίλου «Σαμαράς & Συνεργάτες», αγκαλιάζουν την ισότητα και τη διαφορετικότητα, στηρίζοντας έμπρακτα την παροχή ίσων ευκαιριών και εξέλιξης και family-friendly πολιτικών. Με το 70% των ανθρώπων της και το 50% των ανώτερων στελεχών της να είναι γυναίκες, η εταιρεία συμμετέχει συστηματικά και ενεργά σε δράσεις που σχετίζονται με την ενδυνάμωσή τους και την ανάπτυξη μιας εργασιακής κουλτούρας δίχως διακρίσεις. Παράλληλα, υποστηρίζει ενέργειες, μεταξύ άλλων, για την πρόληψη του καρκίνου του μαστού, τη Γιορτή της Μητέρας και την Παγκόσμια Ημέρα Γυναίκας, η οποία φέτος γιορτάστηκε προσφέροντας beauty boxes και διοργανώνοντας μια ξεχωριστή βραδιά οινογνωσίας και bonding στις γυναίκες της εταιρείας.

Karatzas & Partners Law Firm

Η Karatzá και Συνεργάτες προσφέρει στις γυναίκες ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον και ίσες ευκαιρίες ανέλιξης, κάτι που μαρτυρά ο αριθμός των γυναικών εταίρων. Ταυτόχρονα, το προσωπικό απολαμβάνει τα οφέλη μιας ευέλικτης πολιτικής εργασίας από το σπίτι και τη δυνατότητα για απομακρυσμένη εργασία (δηλαδή εκτός Αθηνών) που τους επιτρέπει να συνδυάζουν τις απαιτήσεις της εργασίας με τις προσωπικές και οικογενειακές τους ανάγκες.

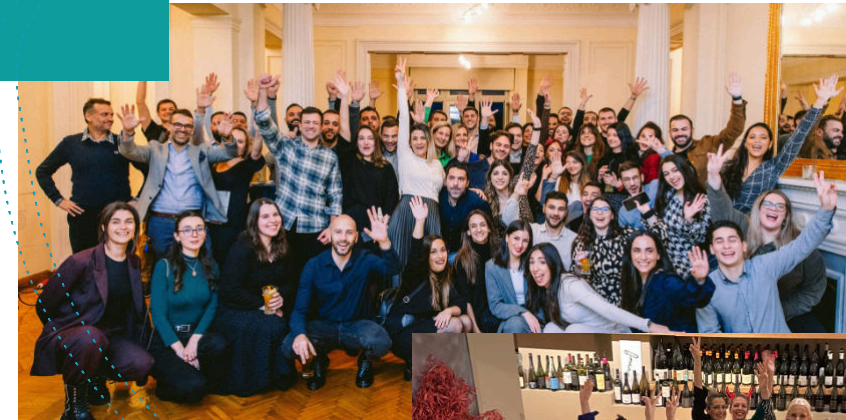
Chiesi Hellas

Στην Chiesi, το 2023, έχοντας αποφασίσει να προσαρμόσουν το περιεχόμενο του προγράμματος Mentoring ώστε να ενισχυθεί το employee experience των γυναικών εργαζομένων, σχεδίασαν το "Mentoring for her Growth". Το πρόγραμμα, με τη συμμετοχή 18 mentors-mentees, ανταποκρινόμενο στην παγκόσμια πρόκληση για την ισότητα των φύλων, υποστηρίζει αποτελεσματικά τις γυναίκες στο να ενδυναμωθούν και να αναπτύξουν την αυτοπεποίθηση και την αυθεντικότητά τους και να δημιουργήσουν ισχυρό networking εντός του οργανισμού. Παράλληλα, η συμμετοχή στο Individual coaching path programme για όσες το επιθυμούν έγινε πραγματικότητα, γεφυρώνοντας αποστάσεις με τον προσωπικό business coach τους, μέσω χρήσης ψηφιακού εργαλείου, CoachingHub, λαμβάνοντας εξατομικευμένη υποστήριξη στην καριέρα τους, όπως εκείνες την επιθυμούν.

Aqurance

Εντός του 2023 μετά από αξιολόγηση που πραγματοποιήθηκε στην Aqurance, γυναίκες κατέλαβαν νέες στρατηγικές θέσεις παράλληλα με νέες προσλήψεις σε καίριες θέσεις. Σύμμαχος στην παραπάνω ενέργεια ήταν η προσωπική ανάπτυξη μέσα από workshops και σεμινάρια επικεντρωμένα στη διαχείριση μιας ομάδας, διαπραγμάτευσης, ανάπτυξης σχέσεων αλληλοεκτίμησης και σεβασμού και αποτελεσματικής επικοινωνίας.

CAMPEÓN
GAMING



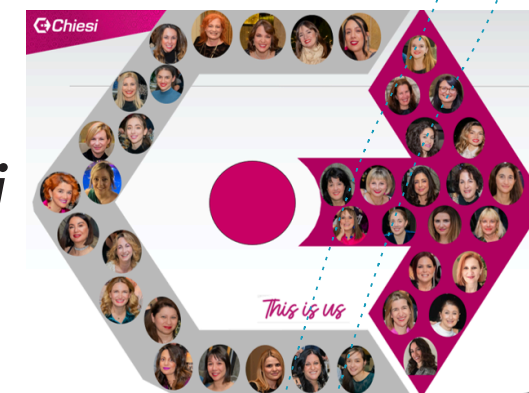
DELTA
ENGINEERING
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ



KARATZA
& ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ



Chiesi



aQurance



50 - 250
εργαζόμενοι

Best
Workplaces™

for Women

Great
Place
To
Work.

HELLAS
2024



eLearning Industry

Η οικογένεια προέχει

Η ενδυνάμωση των γυναικών και η επίτευξη ισορροπίας μεταξύ της προσωπικής και επαγγελματικής τους ζωής βρίσκονται στον πυρήνα των δράσεων της eLearning Industry (eLI). Κάθε μέρα μας φέρνει νέες προκλήσεις που μας δίνουν τη δυνατότητα να αναπτυχθούμε και να καινοτομήσουμε. Πάνω απ' όλα, παρέχουμε ένα ασφαλές και υποστηρικτικό περιβάλλον σεβασμού για όλους και ιδιαίτερα για τις γυναίκες της eLI.

Για παράδειγμα, στην ομάδα μας υπάρχουν νέες μητέρες τις οποίες στηρίξαμε πριν, κατά τη διάρκεια και μετά την άδεια μητρότητας, ώστε να μπορέσουν να επικεντρωθούν στην οικογένεια τους και ταυτόχρονα να προοδεύσουν επαγγελματικά. Προσφέρουμε ευέλικτους τρόπους εργασίας, όπως τηλεργασία, ωράρια ημιαπασχόλησης και ευκαιρίες επιμερισμού εργασίας, ώστε να ικανοποιήσουμε τις πολυποίκιλες ανάγκες των γυναικών της εταιρείας καθώς και όλων των εργαζομένων. Πιστεύουμε ότι τέτοιες δράσεις δεν ευνοούν μονάχα τις υπαλλήλους μας αλλά ταυτόχρονα συνεισφέρουν στη συνολική επιτυχία της εταιρείας μας. Επίσης, περίπου η μισή ηγετική μας ομάδα απαρτίζεται από γυναίκες. Κατά αυτόν τον τρόπο έχουμε δημιουργήσει ένα αληθινά συνεργατικό περιβάλλον, όπου μοιραζόμαστε ανοιχτά και με διαφάνεια τις ιδέες και τις σκέψεις μας.

Στην eLI πιστεύουμε ότι κανείς δεν θα έπρεπε να αναγκαστεί να επιλέξει ανάμεσα σε μια γεμάτη προσωπική ζωή και μια επιτυχημένη επαγγελματική πορεία. Η φράση "η οικογένεια προέχει" ακούγεται συχνά στην eLI.

Κατερίνα Χείλαρη
Co-Founder
eLearning Industry

Στην eLearning Industry, πέρυσι, γιορτάσανε την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας διοργανώνοντας μία ιδιαίτερη βραδιά για όλες τις γυναίκες της eLI, για να τιμήσουν τη συνεισφορά τους στην εταιρεία. Επίσης την ημέρα αυτή δημοσίευσαν και ένα άρθρο, για να μοιραστούν με το κοινό τους το πώς η eLearning Industry συμβάλλει ενεργά στην εξάλειψη της διάκρισης των φύλων στον κόσμο των επιχειρήσεων.



**Women's
Herstory**
MONTH

"Όλοι οι εργαζόμενοι, μηδενός εξαιρουμένου, προσπαθούν για το καλύτερο χωρίς να χρειάζονται εποπτεία ή έλεγχο, συνεργαζόμαστε εξαιρετικά χωρίς προστριβές και συνεπώς δημιουργείται μια μοναδική ατμόσφαιρα εργασίας".

Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία

Πρακτικές & δράσεις των εταιρειών σχετικά με τις γυναίκες

20 - 49
εργαζόμενοι

Best
Workplaces™
for Women
Great
Place
To
Work.
HELLAS
2024

BitMyJob

Η BitMyJob βασίζεται στη νοοτροπία των μηδενικών διακρίσεων και ίσων ευκαιριών για όλους, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας ή οποιουδήποτε άλλου γνωρίσματος. Στόχος της επιχείρησης είναι να προάγει και να συντελεί στη δυναμική του γυναικείου φύλου σε εργασιακό πλαίσιο, αποδεικνύοντας πως η φύση της δουλειάς δεν παίζει κανέναν απολύτως ρόλο.

TMF Greece

Στον όμιλο TMF, πρωταρχικός στόχος είναι ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς. Περίπου το 67% του παγκόσμιου εργατικού δυναμικού της εταιρείας είναι γυναίκες, οι οποίες συμβάλλουν με το δικό τους ξεχωριστό τρόπο στη διαχείριση και λειτουργία του ομίλου και αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της επιτυχίας του.

Envirometrics

Η εταιρεία Envirometrics, δίνοντας μεγάλη βαρύτητα στην ικανοποίηση των αναγκών των γυναικών που εργάζονται στην εταιρεία, παρέχει ένα άκρως ευέλικτο μοντέλο εργασίας, το οποίο περιλαμβάνει τη δυνατότητα της εξ αποστάσεως εργασίας και τη δυνατότητα προσαρμογής του ωραρίου σύμφωνα με τις εκάστοτε προσωπικές τους ανάγκες, υποστηρίζοντας τον διττό ρόλο που έχουν οι γυναίκες ως μητέρες και εργαζόμενες. Επίσης, η Envirometrics εφαρμόζει πολιτικές ίσων ευκαιριών, ενθαρρύνοντας την ανάληψη διοικητικών θέσεων από γυναίκες, έχοντας επιτύχει την στελέχωση των θέσεων αυτών σε ποσοστό άνω του 50%.

Event Plus

Η (γυναικοκρατούμενη!) Event Plus υποστηρίζει την ισορροπία εργασιακής - προσωπικής ζωής των γυναικών, μέσω ενός ευέλικτου υβριδικού εργασιακού μοντέλου που επιτρέπει στις εργαζόμενες να διαχειρίζονται τον προσωπικό τους χρόνο και να ρυθμίζουν την καθημερινότητά τους, προτεραιοποιώντας κάθε φορά τις ανάγκες τους. Με απόλυτη εμπιστοσύνη και διαφάνεια, οι γυναίκες στην εταιρεία αναπτύσσονται σε ένα περιβάλλον αφοσιωμένο στην ισότητα και την ενδυνάμωση.

bit
myjob



TMF
GROUP
Global reach
Local knowledge



ENVIROMETRICS
Business Consultants & Engineers



eventplus



Women's
Herstory
MONTH

bit
myjob

Αυτό που κάνει τον χώρο εργασίας μου μοναδικό, είναι ότι μπορείς να είσαι 100% ο εαυτός σου, υπάρχει ένα υπέροχο κλίμα και αυτό ξεκινάει πρώτα από τη διοίκηση. Έρχομαι με χαμόγελο για δουλειά και γυρνάω σπίτι με χαμόγελο.

Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία

TMF
GROUP
Global reach
Local knowledge

Από την πρώτη ημέρα εργασίας μου αισθάνθηκα οικεία και ασφαλής. Ο προϊστάμενός μου είναι πάνω απ' όλα άνθρωπος και συμπεριφέρεται σε όλους ισάξια και με τον καλύτερο τρόπο. Μας επιβραβεύει για τη δουλειά μας και εκτιμάει αυτό που κάνουμε καθημερινά.

Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία

Πρακτικές & δράσεις των εταιρειών σχετικά με τις γυναίκες

People For Business

Στην PFB ακολουθείται μια και μόνο πρακτική – των μηδενικών διακρίσεων. Δεν εφαρμόζεται δηλαδή κάποια συγκεκριμένη πολιτική περί διαφορετικότητας ή ενίσχυσης των γυναικών ή άλλων «ομάδων». Όλοι οι εργαζόμενοι εξελίσσονται με βάση την απόδοσή τους - ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας ή οικογενειακής κατάστασης. Η αξιολόγηση κάθε εργαζόμενου βασίζεται στην αφοσίωση, τη δέσμευση και τη συμβολή του στην υλοποίηση του οράματος της εταιρείας, με κεντρικό άξονα την εταιρική κουλτούρα του αλληλοσεβασμού, της κατανόησης, της αποδοχής. Στην PFB δεν εστιάζουν σε πολιτικές περί διαφορετικότητας - γιατί πολύ απλά, η διαφορετικότητα είναι το δεδομένο και εκείνο το στοιχείο της κουλτούρας που προσθέτει αξία στην επιτυχημένη πορεία της εταιρείας.

Cyberlogic

Η φιλοσοφία της Cyberlogic βασίζεται στην ισότητα και την αναγνώριση της γυναικείας συμβολής. Ως τεχνολογική εταιρεία με ανθρωποκεντρική προσέγγιση, προωθεί την ισότητα φύλων, την εργασιακή ευελιξία και ευεξία. Παρέχει ίσες ευκαιρίες, αμοιβές και εξέλιξη, στηρίζοντας τις γυναίκες σε κάθε πτυχή της επαγγελματικής και προσωπικής τους ζωής.

Octane

Στην OCTANE, οι γυναίκες θεωρούνται συνώνυμο της δυναμικής της εταιρείας. Η εμπιστοσύνη και η δέσμευσή για την ισότητα των φύλων είναι ισχυρή. Εφαρμόζεται ευέλικτη επιλογή ημερών για εξ αποστάσεως εργασία με σκοπό τη διευκόλυνση της καθημερινότητας των γυναικών και ιδιαίτερα των μητέρων, ενισχύοντας την ισορροπία προσωπικής και επαγγελματικής ζωής και καθιστώντας την OCTANE έναν ελκυστικό χώρο εργασίας.

Ipsen Greece

Τον τελευταίο χρόνο έχει επιτευχθεί ένας μεγάλος στόχος της IPSEN, να υπάρχουν περισσότερες γυναίκες υπάλληλοι τόσο σε όλη την εταιρεία όσο και στην ηγετική ομάδα. Έτσι εξασφαλίζεται η ίση αντιμετώπιση και η δίκαιη εκπροσώπηση του γυναικείου φύλου στις ομάδες. Επίσης κάθε χρόνο πραγματοποιείται έρευνα για τις μισθολογικές ανισότητες μεταξύ ανδρών και γυναικών ανά επίπεδο, με στόχο οι διαφορές μεταξύ τους να μην ξεπερνούν το 2%.

UCI Ελλάς

Στην UCI, παράλληλα με το ασφαλιστικό πρόγραμμα που παρέχεται δωρεάν σε όλους τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους, ειδικά για τις γυναίκες εργαζόμενες άνω των 40, παρέχεται ετήσιος εξειδικευμένος έλεγχος σε συνεργασία με μεγάλο ιατρικό κέντρο για την πρόληψη του καρκίνου του μαστού. Ο έλεγχος περιλαμβάνει εξειδικευμένες εξετάσεις καθώς και επίσκεψη & διάγνωση από γιατρό. Παράλληλα, κάθε νέα μητέρα εργαζομένη στην UCI, παραλαμβάνει λίγες ημέρες μετά τον τοκετό, ένα δώρο από την εταιρεία με είδη βρεφικής φροντίδας για το μωρό και τη μητέρα, ενώ τις ημέρες αφιερωμένες στη γυναίκα, μια έκπληξη περιμένει τις κυρίες, για να θυμίσει το πόσο σημαντικές είναι για την εταιρεία.

20 - 49
εργαζόμενοι

Best
Workplaces™

for Women

Great
Place
To
Work.

HELLAS
2024



11 Μαρτίου 2024 3:57 μ.μ.

Best Workplaces™

for Women

Great Place To Work®

HELLAS 2024

Εταιρείες με πάνω από 250 εργαζόμενους

Εταιρείες με 50-250 εργαζόμενους

Εταιρείες με 20-49 εργαζόμενους

Οι 30 καλύτερες εταιρείες για να εργάζεται μια γυναίκα στην Ελλάδα για το 2024

1



1



1



2



2



2



3



3



3



4



4



4



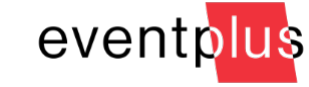
5



5



5



6



6



6



7



7



7



8



8



8



9



9



9



10



10



10

