

2023

Best
Workplaces™

(in Tech)

Great
Place
To
Work®

HELLAS
2023

Best Workplaces™ in Tech

Hellas Report

#BWTECH23

Great Place To Work®



Best Workplaces™ in Tech



Είναι μεγάλη μας χαρά που ανακοινώνουμε την 1^η λίστα **Best Workplaces™ in Tech**, στην Ελλάδα. Όταν αποφασίσαμε να συγκροτήσουμε την πρώτη κλαδική λίστα Best Workplaces™ στην ελληνική αγορά, δεν θα μπορούσαμε παρά να επιλέξουμε τον κλάδο της Τεχνολογίας. Είναι ο κλάδος από τον οποίο προέρχονται οι περισσότερες πιστοποιημένες **Great Place To Work®-Certified™** εταιρείες στην Ελλάδα, και ο οποίος βρίσκεται τα τελευταία χρόνια σε μεγάλη άνοδο.

Η κατάταξη των εταιρειών βασίστηκε στις απόψεις των εργαζομένων του κλάδου της τεχνολογίας, οι οποίοι, ανώνυμα, μας ενημέρωσαν για την εμπειρία που βιώνουν στο χώρο εργασίας τους.

Σε έναν κλάδο που συνεχώς αλλάζει με γρήγορους ρυθμούς, εντοπίσαμε συγκεκριμένες τάσεις, οι οποίες συνδυάζονται με την τεράστια ζήτηση για ταλέντα.

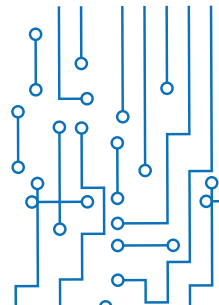
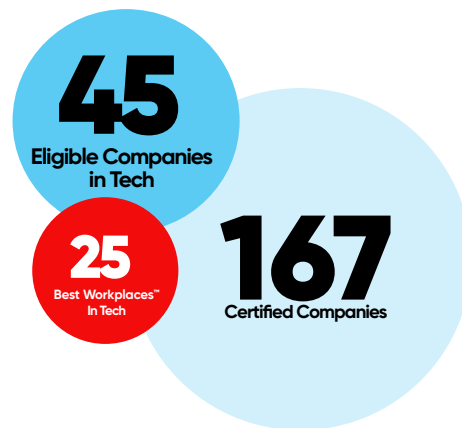
Ο κλάδος Tech έχει εδραιωθεί στην αγορά ως πρωτοπόρος και κορυφαίος στη δημιουργία μίας θετικής εμπειρίας για τους εργαζόμενους καθώς επίσης, κινητήρια δύναμη στην υιοθέτηση, εσωτερικά, νέων πρακτικών για την υποστήριξη της προσωπικής υγείας και της εσωτερικής ευημερίας των εργαζομένων, αλλά και εξωτερικά, με τη συνεισφορά σε φιланθρωπικούς σκοπούς και δράσεις εθελοντισμού.

Ο κόσμος της τεχνολογίας είναι αξιοθαύμαστα ευρύς (από hardware μέχρι software, από fintech μέχρι gaming, από electronics μέχρι ηλεκτρονικό εμπόριο), αλλά ένα πράγμα φαίνεται να είναι συνεπές σε ολόκληρο τον τομέα, και αυτό είναι η ικανότητά του να προσαρμόζεται γρήγορα στις συνεχείς αλλαγές του τι κάνει ένα εργασιακό περιβάλλον εξαιρετικό.

Θερμά συγχαρητήρια σε όλους τους οργανισμούς που αναγνωρίστηκαν ως **Best Workplace™ in Tech 2023!**

George Mavros

George Mavros, Country Director
Great Place To Work® Hellas



i 8597*

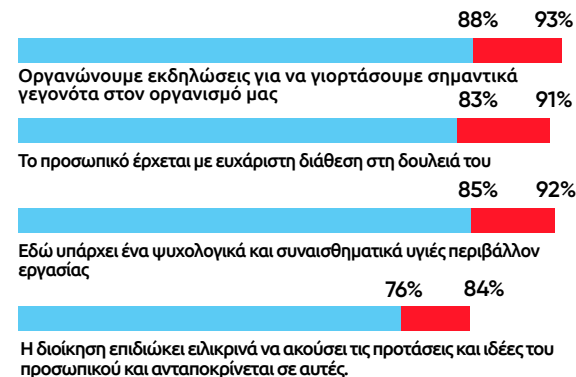
Συνολικός αρ. εργαζομένων
κλάδου Τεχνολογίας

i 4.281*

Συνολικός αρ. εργαζομένων
25 εταιρειών στη λίστα Best
Workplaces™ in Tech

All Eligible Tech
Companies Average

Best Workplaces™
in Tech



*Ο αριθμός των εργαζομένων που ίσχυε τη χρονική περίοδο της διενέργειας της έρευνας της εκάστοτε εταιρείας.

Best Workplaces™ in Tech | 2023



Η Λίστα Best Workplaces™ in Tech Hellas 2023, αποτελείται από 3 κατηγορίες εταιρειών σύμφωνα με το μέγεθος τους. Η τελική κατάταξη των εταιρειών προκύπτει από την αξιολόγηση των εργαζομένων στη έρευνα του Great Place To Work® (Trust Index score) σε συνάρτηση με τη μεθοδολογία «For All». Για να δημιουργήσει τη λίστα Best Workplaces in Technology, το Great Place To Work® Hellas ανέλυσε τις απαντήσεις στην έρευνα άνω των 8500 εργαζομένων από 45 Great Place To Work-Certified™ εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον κλάδο της τεχνολογίας.

Εταιρείες με περισσότερους από 250 εργαζόμενους

1	Epsilon Net
2	Info Quest Technologies
3	Qualco
4	ATOS Greece
5	Kaizen Gaming

Εταιρείες με 50-250 εργαζόμενους

1	Hack The Box
2	Campeón Gaming
3	UBITECH
4	XM
5	Convert Group
6	Kpler (πρώην MarineTraffic)
7	Aqurance
8	Ansys
9	Digital Realty Hellas
10	Hemmersbach Hellas

Εταιρείες με 20-49 εργαζόμενους

1	eLearning Industry
2	Cyberlogic
3	Transifex
4	AMPLUS Technologies
5	Yodeck
6	Vimachem
7	IFSAS
8	Harbor Lab
9	noris M.I.K.E
10	Triparound

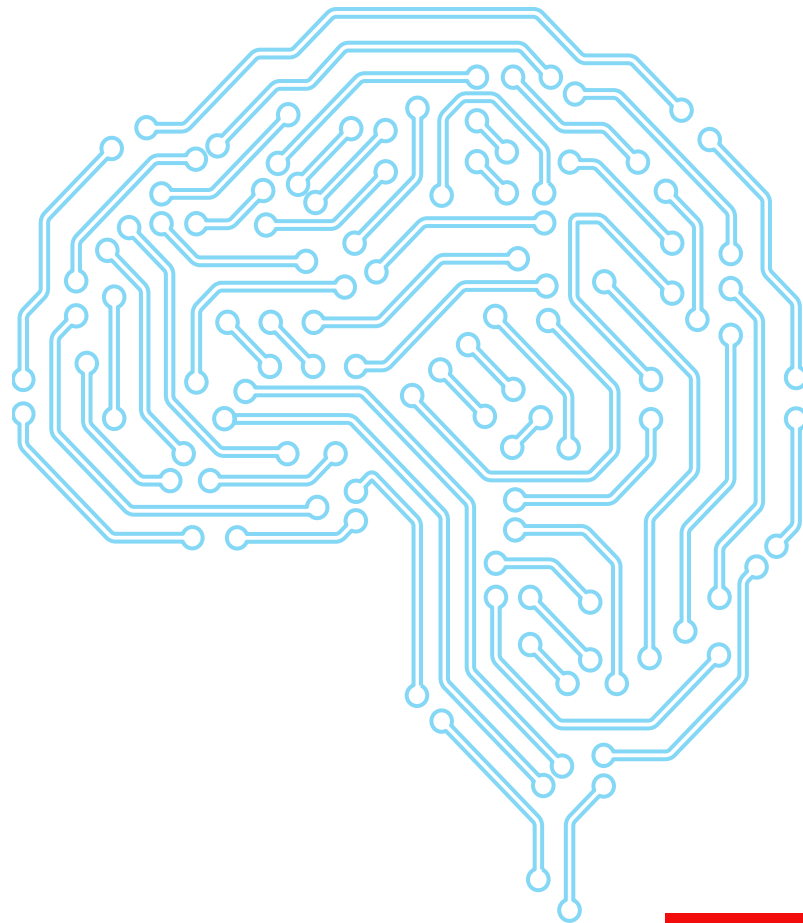
Βέλτιστες Πρακτικές



Η **Epsilon Net**, έχει υιοθετήσει αρχές ίσης μεταχείρισης, με στόχο τη δημιουργία ενός πολυπολιτισμικού, ανοιχτού και συνεργατικού περιβάλλοντος εργασίας, ενώ παράλληλα δίνει προτεραιότητα στην ευημερία των εργαζομένων, προσφέροντας ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, προγράμματα ευεξίας και εργονομικούς χώρους εργασίας. Προσφέρει ολοκληρωμένες ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, παρέχει χρηματοδότηση μεταπτυχιακών σπουδών, και έχει δημιουργήσει τη δική της Ακαδημία νέων προγραμματιστών, το Epsilon Net Coding School. Παρέχει επίσης, ολοκληρωμένα συστήματα αποδοχών και επιδομάτων και εφαρμόζει μια σειρά από πρωτοποριακές παροχές όπως πρόγραμμα Employee Stock Option Plan για όλους τους εργαζομένους, Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, τράπεζα αίματος, ιατροφαρμακευτική κάλυψη, οικονομική στήριξη σε δύσκολες στιγμές κ.ά.

89%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον



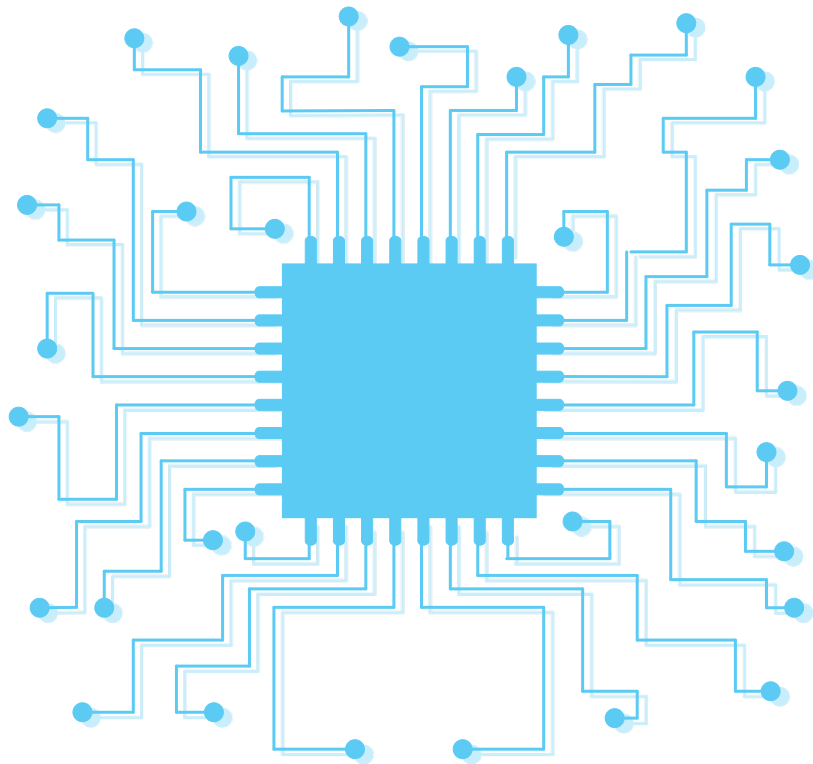
Βέλτιστες Πρακτικές



Στην **Info Quest Technologies**, έχουν ως στόχο να παράγουν αξία, ξεχωρίζοντας για τις αρχές, τις αξίες, την περιβαλλοντική ευαισθησία και την ενσυναίσθηση προς την κοινωνία. Ως μεγάλη οικογένεια που φροντίζει, προστατεύει και ενδυναμώνει κάθε μέλος της, η εταιρεία επενδύει στην ατομική βελτίωση, υλοποιώντας προγράμματα όπως το Quest Mini MBA και wellbeing «ARMONIA». Επιβραβεύουν την πρωτοβουλία, ενώ είναι κοντά στη νέα γενιά, με προγράμματα υποτροφιών, όπως το «Mind the Code», και υποστηρίζουν κοινότητες όπως bootcamps και πανεπιστημιακές ομάδες.

86%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον



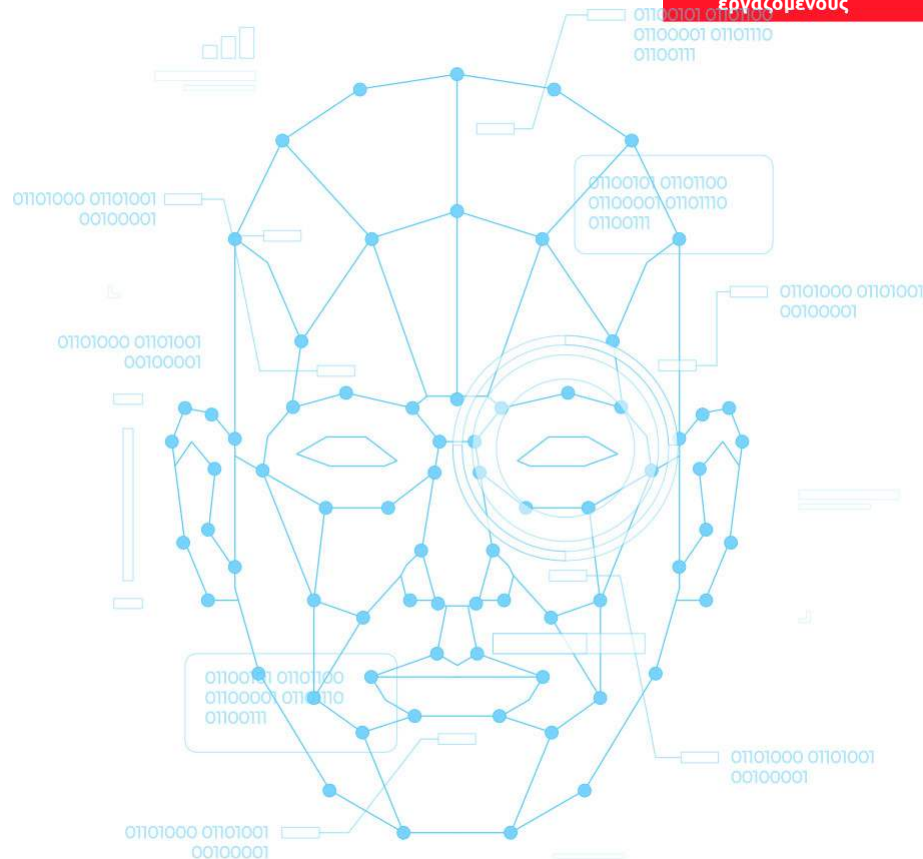
Βέλτιστες Πρακτικές

QUALCO

Στην **Qualco**, αναπτύσσουν μια κουλτούρα δικαιοσύνης, κατανόησης και σεβασμού, μέσω της οποίας οι άνθρωποι εισπράττουν αναγνώριση και εξελίσσονται. Επαναπροσδιορίζουν συνεχώς την προσέγγισή τους στην προσέλκυση ταλέντων, συνδυάζοντάς τη με μια πρωτοποριακή διαδικασία επιλογής και ένα ανταγωνιστικό πακέτο παροχών. Στόχος είναι να εντοπίζονται ταλέντα που ταιριάζουν στη φιλοσοφία της εταιρείας, μέσω του προγράμματος employee referral, του Brain Gain και προγραμμάτων εσωτερικής μετακίνησης, της ενεργού συμμετοχής της εταιρείας σε εκδηλώσεις σταδιοδρομίας, της στρατηγικής της στα social media, αλλά και των προγραμμάτων #Qambassadors και #Qstories.

82%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον



Βέλτιστες Πρακτικές

Atos

Η **Atos Greece** επενδύει στους ανθρώπους, ξεκινώντας από τους νέους, εκπαιδεύει τους επαγγελματίες της επόμενης γενιάς μέσω του δικού της προγράμματος Πρακτικής Άσκησης Gain your Atos Intern Experience αλλά και μέσω συνεργασιών με Πανεπιστήμια και ομάδες τεχνολογίας. Οι δράσεις της Atos για την προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων, εκπαιδεύσεις για τις μητέρες που γυρνούν στην εργασία τους μετά από εγκυμοσύνη, προγράμματα mentoring και εκπαίδευσης για την εξέλιξη των ταλέντων, επιπλέον ημέρες αδείας, παροχές ψυχολογικής υποστήριξης, δράσεις περιβαλλοντικού ενδιαφέροντος και fitness & mindfulness sessions.

88%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον

Βέλτιστες Πρακτικές



Στην **Kaizen Gaming** επενδύουν στην προσέλκυση νέων ταλέντων. Απευθύνονται με αυθεντικό τρόπο στα υποψήφια ταλέντα, αναδεικνύοντας όλες τις πτυχές του να είναι κανείς μέλος του #oneteam της εταιρείας, δείχνοντάς τους την εταιρική κουλτούρα και τις ευκαιρίες εξέλιξης εντός του οργανισμού. Δημιουργούν περιεχόμενο για διαφορετικούς τύπους υποψηφίων, σε έναν σημαντικό αριθμό διαδικτυακών καναλιών, ώστε να μπορεί κανείς να ανακαλύψει το πώς είναι να εργάζεται στα διάφορα τμήματά τους. Κατά τη διάρκεια του recruitment, η ομάδα Talent Acquisition διασφαλίζει μια ομαλή και ευχάριστη εμπειρία, ενώ ενισχύουν περισσότερο τη σύνδεσή τους με τα tech κοινά μέσα από εκτεταμένη παρουσία και στήριξη σε meetups, tech κοινότητες και career events.

86%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον



Βέλτιστες Πρακτικές



Το προϊόν της **Hack The Box** είναι ελκυστικό για τους εργαζομένους στον κλάδο της τεχνολογίας, καθώς τους δίνει την ευκαιρία να συνεισφέρουν στη βελτίωση της επιθετικής και αμυντικής αντίληψης σε θέματα cybersecurity. Εκτός από ένα ισχυρό και καινοτόμο προϊόν στον κόσμο της κυβερνοασφάλειας, η Hack The Box έχει αναπτύξει ένα ισχυρό employee referral πρόγραμμα, το οποίο συνεισφέρει στο 30% των νέων προσλήψεων. Πόλο έλξης συνιστούν οι ευέλικτες συνθήκες εργασίας, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται η απομακρυσμένη εργασία και η 4ήμερη εργασία/ εβδομάδα τον Αύγουστο, budget εκπαίδευσης για κάθε εργαζόμενο και οι ευκαιρίες ανάπτυξης για τους εργαζομένους μέσω των προκλήσεων του ρόλου τους.

99%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον



Η **Campeón Gaming** εφαρμόζει μία ευέλικτη στρατηγική προσέλκυσης ανθρώπινου δυναμικού, προσαρμοσμένη στις σύγχρονες ανάγκες της εποχής, με γνώμονα την ανθρωποκεντρική προσέγγιση και την καινοτομία της. Το υβριδικό και ευέλικτο εργασιακό μοντέλο της, συνδυαστικά με το ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών της και το πρόγραμμα Internal Mobility αποτελούν τις βασικές παραμέτρους για τον σχηματισμό μίας ολιστικής εργασιακής εμπειρίας. Κύρια χαρακτηριστικά της στρατηγικής της εταιρείας αποτελούν η ευελιξία και η προσαρμοστικότητα, οι οποίες αντανακλώνται στην υιοθέτηση του hybrid working model, στην ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, στην παροχή ενισχυμένου benefit scheme, και τα ειδικά διαμορφωμένα και προσαρμοσμένα development και career paths.

95%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον

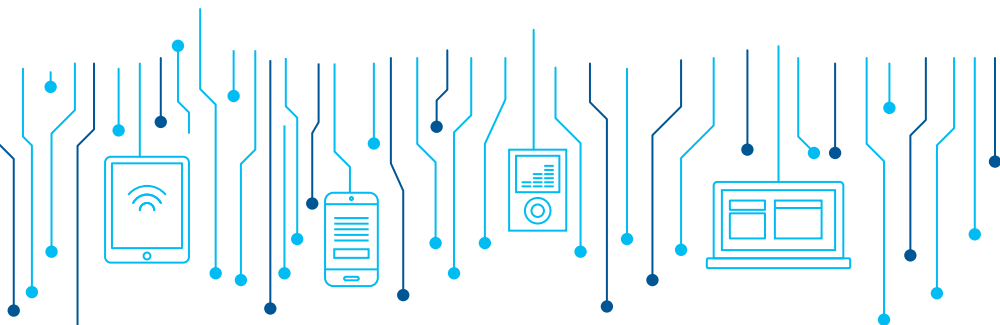
Βέλτιστες Πρακτικές



Στην **UBITECH** κύριο μέλημα της εταιρείας είναι το ανθρώπινο κεφάλαιο. Εξειδικευμένος ψυχολόγος εκτελεί εκπαιδευτικούς κύκλους συνεδριών με στόχο την εκπαίδευση των ομάδων, σε συνδυασμό με one-on-one συναντήσεις με θέμα τις καθημερινές προκλήσεις στο περιβάλλον εργασίας. Παράλληλα εφαρμόζεται πολιτική ευέλικτου ωραρίου προσέλευσης, υβριδικού μοντέλου εργασίας και δίνονται έξτρα άδειες μετ' αποδοχών (paid time off, paid sick leaves). Πραγματοποιούνται πολύ-ήμερες ετήσιες εταιρικές εκδρομές για team bonding, και παρέχεται επιβράβευση με ποικίλους τρόπους, μέσω bonus, day-offs και rewards. Παράλληλα, υπάρχει μόνιμο personal training scheme με στόχο τη διαρκή προσωπική, αλλά και ομαδική κατάρτιση του προσωπικού.

98%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον



Great Place To Work®



Η **XM** επενδύει σε πρακτικές για την ευημερία και την εξέλιξη των ανθρώπων της, μέσω προγραμμάτων εκπαίδευσης, ευκαιριών ανέλιξης, ευέλικτων συνθηκών εργασίας και παροχών, όπως πλήρη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, μπόνους απόδοσης, προγράμματα ευεξίας και πακέτο μετεγκατάστασης για εκείνους και τις οικογένειές τους. Στην καρδιά της φιλοσοφίας της βρίσκονται η ανοιχτή επικοινωνία, η συνεργασία, η δημιουργικότητα, η διαφορετικότητα και η καινοτομία, χαρακτηριστικό στοιχείο των εγκαταστάσεών της. Η XM προσελκύει επαγγελματίες που συνεισφέρουν στην επιτυχία της εταιρείας, μέσα από στρατηγικές ανίχνευσης νέων ταλέντων, σε συνεργασία με πανεπιστήμια, και πρακτικά προγράμματα.

94%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον

#BWTECH23

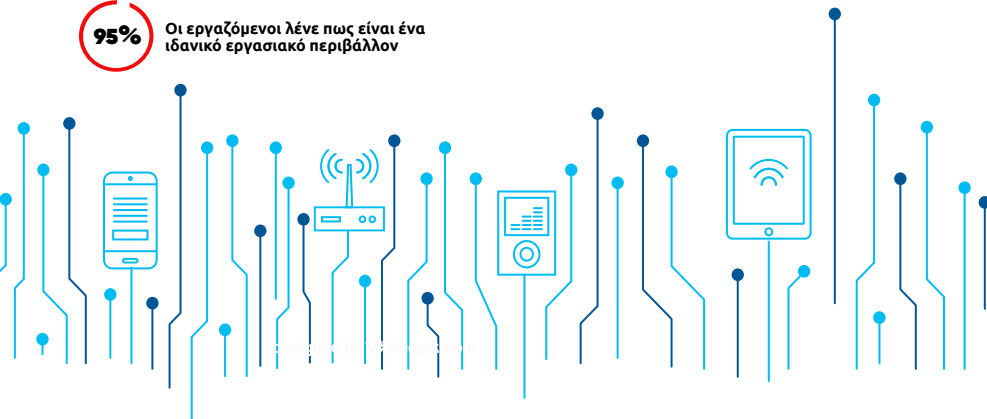
Βέλτιστες Πρακτικές



Η **Convert Group** επενδύει στην ανάπτυξη εταιρικής κουλτούρας βασισμένη στον σεβασμό και την ανοιχτή επικοινωνία, στην αξιοκρατία, στη συμπερίληψη και γενικότερα στη δημιουργία προϋποθέσεων που καθιστούν την καθημερινότητα όλων μοναδική. Η συμμετοχική διοίκηση και η επιλογή παροχών από τους ίδιους τους εργαζόμενους, είναι μερικά ενδεικτικά παραδείγματα της προσπάθειας αυτής. Πιο συγκεκριμένα, παρέχει υβριδικό μοντέλο εργασίας, ευέλικτο ωράριο, δυνατότητα εργασίας 2 μήνες τον χρόνο από οποιοδήποτε μέρος του κόσμου, διανομή μετοχών, ιδιωτική ασφάλιση, δωρεάν γεύματα, επιπλέον ημέρες άδειας (κανονικές, φοιτητικές, ασθενοείας, εθελοντισμού, ξεκούρασης, κ.ά.)

95%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον



Great Place To Work®



Η **kpler** (η MarineTraffic ανήκει πλέον στην kpler), επενδύει στους ανθρώπους της προσφέροντας ευελιξία με τηλεργασία (remote work) και ευέλικτα ωράρια, και εστιάζοντας στη συνεχή ανάπτυξή τους (people development). Παρέχει ευκαιρίες για κατάρτιση και επαγγελματική ανέλιξη, προωθώντας την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους μέσω προγραμμάτων e-learning, webinars, one-on-one coaching sessions, και με δια ζώσης workshops. Η ευεξία των εργαζομένων είναι προτεραιότητα, ενθαρρύνοντας ένα υγιές περιβάλλον εργασίας-προσωπικής ζωής, και παρέχοντας πρόσβαση σε πλατφόρμα ευημερίας και ψυχολογικής υποστήριξης.

93%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον

#BWTECH23

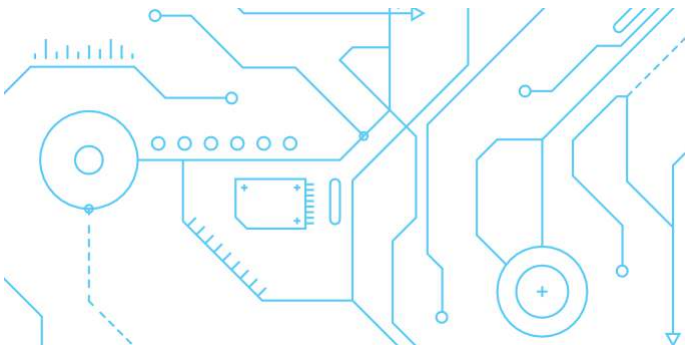
Βέλτιστες Πρακτικές



Στην **Aqurance**, στοχεύουν στη διατήρηση των εργαζομένων τους, με την προβολή της ανοιχτής επικοινωνίας, την προσφορά ανταγωνιστικών παροχών και την προώθηση ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης, μέσα σε ένα υγιές και συναδελφικό περιβάλλον εργασίας. Το ευέλικτο ωράριο που παρέχεται, προσαρμοσμένο στις ανάγκες του ατόμου αλλά και της εταιρίας, σε συνδυασμό με πρωτοβουλίες για την υγεία και την ευημερία, τονώνει το ηθικό της ομάδας. Παράλληλα μετρούν την ικανοποίηση των εργαζομένων και διατηρούν πάντα τη διαφάνεια στις λειτουργίες τους.

90%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον



Great Place To Work®



Ansys

Στην **Ansys** ακούν προσεκτικά τους ανθρώπους τους, μέσω ετήσιων ερωτηματολογίων και άλλων ενεργών καναλιών επικοινωνίας, και πράττουν βάσει των προτάσεών τους. Για παράδειγμα, έχουν υιοθετήσει ευελιξία τόπου εργασίας και υποστήριξη μετεγκατάστασης σε διαφορετικές γεωγραφικές τοποθεσίες της Ansys. Εφαρμόζουν συνεχή και δια βίου εκπαίδευση των εργαζομένων, ανεξαρτήτως εμπειρίας και θέσης, με διαδραστικά προγράμματα ηγεσίας, συμπερίληψης, ψυχολογίας, mentoring, 360ο feedback και τεχνικής εκπαίδευσης. Παράλληλα, φροντίζουν για την ευεξία των ανθρώπων τους, παρέχοντας γενναιόδωρο οικογενειακό Πρόγραμμα Υποστήριξης καθώς και πρόσβαση σε εφαρμογή Wellness Coach με εκατοντάδες επιλογές φυσικής άσκησης και ατομικής καθοδήγησης.

92%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον

#BWTECH23

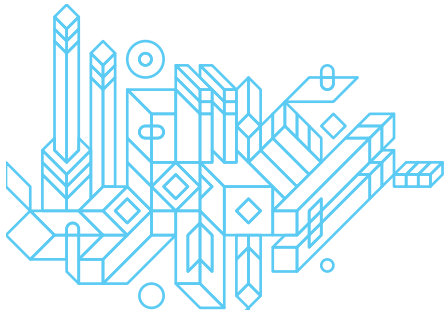
Βέλτιστες Πρακτικές



Η **Digital Realty** κατά τη διαδικασία προσέλκυσης και επιλογής υποψηφίων παρέχει κίνητρα στους εργαζόμενους της εταιρείας μέσω του προγράμματος Employee Referral. Οι εργαζόμενοι μπορούν να συστήσουν υποψηφίους που θεωρούν ότι έχουν τις ικανότητες, τις δεξιότητες και ταιριάζουν με την κουλτούρα του οργανισμού. Επίσης, μέσα από ένα δομημένο και οργανωμένο σύστημα αμοιβών και παροχών οι εργαζόμενοι απολαμβάνουν παροχές όπως, συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, ασφάλιση ζωής και υγείας, διατακτικές σίτισης κτλ. Επιπλέον, μέσω προγραμμάτων που προάγουν την υγεία & ευημερία όπως το Virgin Pulse και το Wellness Reimbursement, η εταιρεία προτρέπει τους εργαζόμενους να διατηρούν έναν υγιεινό τρόπο ζωής προάγοντας την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

83%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον



Great Place To Work®



hemmersbach

Στη **Hemmersbach**, αναζητούν διαρκώς βέλτιστες πρακτικές για την προσέλκυση νέων ταλέντων. Τα νέα γραφεία της εταιρείας, με γυμναστήριο, roof garden, playroom και εστιατόριο, δημιουργούν ένα ελκυστικό και ευχάριστο περιβάλλον εργασίας. Προσφέρονται ελκυστικά προγράμματα ανάπτυξης προσωπικού και ευκαιρίες μάθησης. Επιπλέον, παρέχονται επιδόματα, όπως, κάρτα για το café της εταιρείας, ιδιωτική ασφάλιση και μεταφορά από/προς το μετρό. Η κοινωνική εταιρική ευθύνη ως The Social Purpose IT Company αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της φιλοσοφίας της εταιρείας, προσφέροντας βοήθεια σε άτομα και οργανισμούς που την χρειάζονται.

85%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον

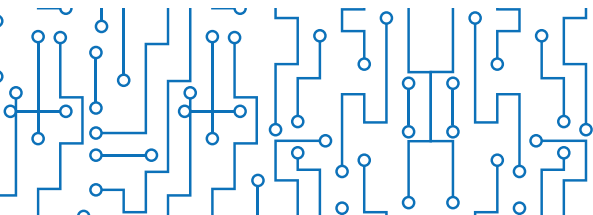
#BWTECH23

Βέλτιστες Πρακτικές

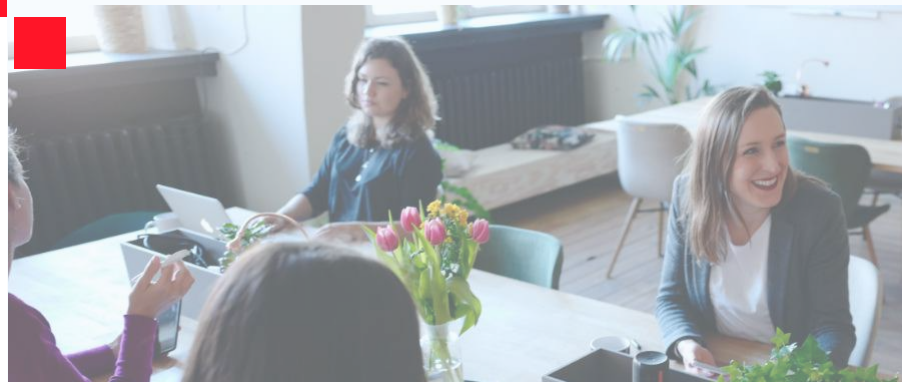


Η **eLearning Industry** έχει δώσει μεγάλη έμφαση στην προσέλκυση κορυφαίων ταλέντων. Στην πρώτη κιόλας επαφή τους οι υποψήφιοι ενημερώνονται για τις ανταγωνιστικές αμοιβές και παροχές της, όπως το επίπεδο των μισθών, τις 5 επιπρόσθετες ημέρες άδειας, τα επιδόματα και δώρα για κάθε ιδιαίτερη οικογενειακή στιγμή των μελών της, την αγορά σχολικών ειδών στα παιδιά του Δημοτικού, τα δώρα για τα παιδιά του Γυμνασίου και Λυκείου που αριστεύουν και πολλά άλλα. Επίσης, έχει μειώσει το χρόνο επιλογής των στελεχών της σε 5-7 ημέρες. Όταν ένας υποψήφιος στην πρώτη συνέντευξη χαρακτηριστεί ως «ταλαντούχος» τότε τα δύο assessments, οι συνεντεύξεις και οι αξιολογήσεις ολοκληρώνονται ταχύτατα και παραδίδεται το job offer.

98% Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα ιδανικό εργασιακό περιβάλλον



Great Place To Work®



Η **Cyberlogic** έχει δημιουργήσει ένα εργασιακό περιβάλλον, το οποίο θέτει ως κύριο μέλημα το αίσθημα ασφάλειας, σταθερότητας, και εμπιστοσύνης, αναπτύσσοντας μια σειρά από δραστηριότητες που εστιάζουν στο βαθύτερο δέσιμο της ομάδας, με εσωτερικά προγράμματα knowledge sharing, συνεχή εκπαίδευση σε θέματα τεχνολογίας, συμμετοχή σε αναγνωρισμένα πιστοποιημένα σεμινάρια, σεμινάρια αυτοβελτίωσης και ξένων γλωσσών. Παράλληλα επενδύει στο δέσιμο της ομάδας μέσα από εσωτερικές εορταστικές εκδηλώσεις, αλλά και δράσεις όπως το BBQ κάθε τελευταία Παρασκευή του μήνα στα γραφεία της, συμμετοχή σε κοινωνικές πρωτοβουλίες προς όφελος του γενικότερου συνόλου, αλλά και αθλητικές δραστηριότητες.

100% Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα ιδανικό εργασιακό περιβάλλον

#BWTECH23

Βέλτιστες Πρακτικές

transifex

Η **Transifex** βασίζεται στη κουλτούρα και τις αξίες της, θεωρώντας πως ο πιο αποτελεσματικός τρόπος να προσελκύσεις και να εξελίξεις ταλαντούχους εργαζόμενους είναι η ανθρωποκεντρική σχέση εργασίας. Προσφέρει έτσι ελκυστικά προνόμια, όπως πλάνο υγείας και ζωής, ευκαιρίες ανάπτυξης και εκπαίδευσης, ευέλικτο remote working, δωρεάν πρόσβαση σε coworking spaces, εξοπλισμό υψηλών προδιαγραφών και κάλυψη κόστους τηλεργασίας, για να εργάζονται οι άνθρωποί της ευχάριστα και αποδοτικά. Με μαθήματα yoga, δωρεάν πρόσβαση σε εφαρμογή διαλογισμού, μακροχρόνια άδεια, μεταφερόμενες αργίες και δωρεάν παροχή υπηρεσιών ψυχολογικής υποστήριξης θέτουν τον άνθρωπο ως προτεραιότητα.

98%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον

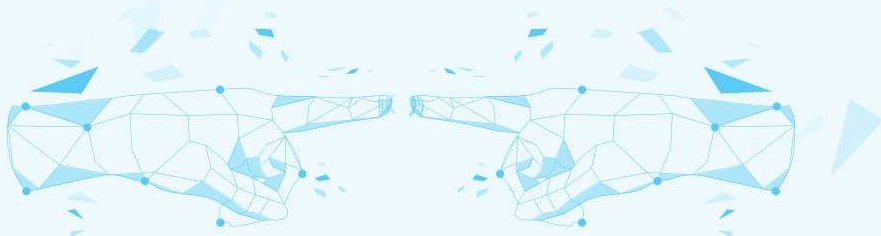


AMPLUS TECHNOLOGIES

Η **AMPLUS** εφαρμόζει μία μοναδική διαδικασία προσέλκυσης ποιοτικών υποψηφίων, που καθιστά υποψηφίους και υπάρχοντες εργαζομένους, κοινωνούς και αναμεταδότες της ανθρωποκεντρικής φιλοσοφίας της. Η αναζήτηση και πρόσληψη καινούργιων εργαζομένων είναι πλήρως προσωποποιημένη, οδηγεί τον υποψήφιο σε κάθε επόμενο στάδιο με ειδική συμβουλευτική και ολοκληρώνεται με την πρόσληψη και πρακτικές ομαλής ενσωμάτωσής του στο εταιρικό περιβάλλον. Επιπρόσθετες οικονομικές παροχές, ομαδική ασφάλιση, ευέλικτο ωράριο και απομακρυσμένη εργασία είναι επιπλέον στοιχεία που στόχο έχουν να καθιστούν την εταιρεία ελκυστική για top talented υποψηφίους.

100%

Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον

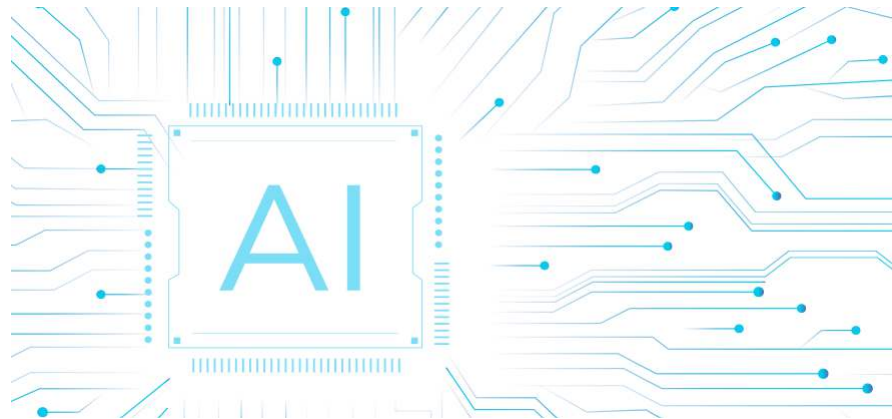
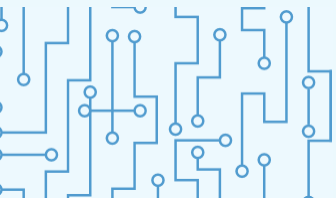


Βέλτιστες Πρακτικές



Η **Yodeck** έχει στον πυρήνα της κουλτούρας της την επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων της, και προσελκύει νέα ταλέντα προσφέροντας οικονομικά κίνητρα, εξατομικευμένα career paths και εσωτερικές ευκαιρίες ανέλιξης. Δίνει έμφαση στην αυτοεξέλιξη, παρέχει ευκαιρίες για εκπαίδευση και επαγγελματική ανάπτυξη μέσω ετήσιου, ατομικού training budget, δωρεάν συμμετοχή σε αθλητικές δραστηριότητες και ευελιξία στις συνθήκες εργασίας, υιοθετώντας υβριδικό μοντέλο εργασίας και ευέλικτο ωράριο, ώστε οι εργαζόμενοι να νιώθουν πως η εταιρεία τους παρέχει στήριξη και ελευθερία.

93% Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα ιδανικό εργασιακό περιβάλλον



Στην **Vimachem** εφαρμόζεται ένα performance-based, ευέλικτο υβριδικό μοντέλο εργασίας (work from anywhere) με στόχο οι Vimachemists να έχουν ευελιξία και να είναι περισσότερο αποδοτικοί. Δίνεται έμφαση στην διαρκή εκπαίδευση με εκπαιδεύσεις σε Ελλάδα και εξωτερικό και εσωτερική πλατφόρμα εκπαίδευσης. Παράλληλα γίνεται αξιολόγηση 2 φορές τον χρόνο με έμφαση στο growth mindset και σημαντικές αυξήσεις και bonus. Επιπλέον διοργανώνονται team-bonding δραστηριότητες όπως ετήσιο outing της εταιρείας ("Vimination"), ομάδα basket της εταιρείας και συμμετοχή σε διάφορα events όπως ο Athens Authentic Marathon. Επίσης διοργανώνονται τακτικοί εορτασμοί στο γραφείο για γενέθλια, milestones των ομάδων και workshops με δωρεάν φαγητά και ποτά.

97% Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα ιδανικό εργασιακό περιβάλλον

Βέλτιστες Πρακτικές

IFSAS

Η **IFSAS** προσελκύει νέους επιστήμονες με την ευκαιρία να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους, να εφαρμόσουν τις γνώσεις τους, να κυνηγήσουν την φιλοδοξία τους και να διαμορφώσουν μια επιτυχημένη καριέρα στο χώρο της τεχνολογίας. Στο έργο αυτό, η απόλυτη ελευθερία βούλησης αποτελεί κινητήρια δύναμη. Η εταιρική κουλτούρα βασίζεται στη δύναμη της πρωτοβουλίας των νέων μελών της ομάδας. Η εταιρεία ενθαρρύνει την εκπαίδευση, την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και την καλλιέργεια της υπευθυνότητας των νεοπροσληφθέντων.

96% Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα ιδανικό εργασιακό περιβάλλον



HarborLab
Building Trust in the Maritime Ecosystem

Στη **Harbor Lab** θεωρούν ότι το ευ ζην των εργαζομένων είναι το παν για ένα υγιές εργασιακό περιβάλλον. Για το λόγο αυτό, οι παροχές που εστιάζουν στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων αποτελούν αναπόσπαστο και αδιαπραγμάτευτο κομμάτι των εταιρικών της αξιών. Μεταξύ αυτών η πραγματοποίηση εβδομαδιαίων μαθημάτων yoga και μηνιαίων συνεδριών life coaching, με στόχο την προσωπική και εργασιακή εξέλιξη των εργαζομένων, αλλά και η παροχή ιδιωτικής ιατροφαρμακευτικής ασφάλισης. Παράλληλα, η καθιέρωση 30 ημερολογιακών ημερών αδειάς για κάθε εργαζόμενο, σε συνδυασμό με την ευελιξία της δυνατότητας τηλεργασίας, ευνοούν την ισορροπία ανάμεσα στην προσωπική και την επαγγελματική ζωή.

84% Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα ιδανικό εργασιακό περιβάλλον

Great Place To Work®

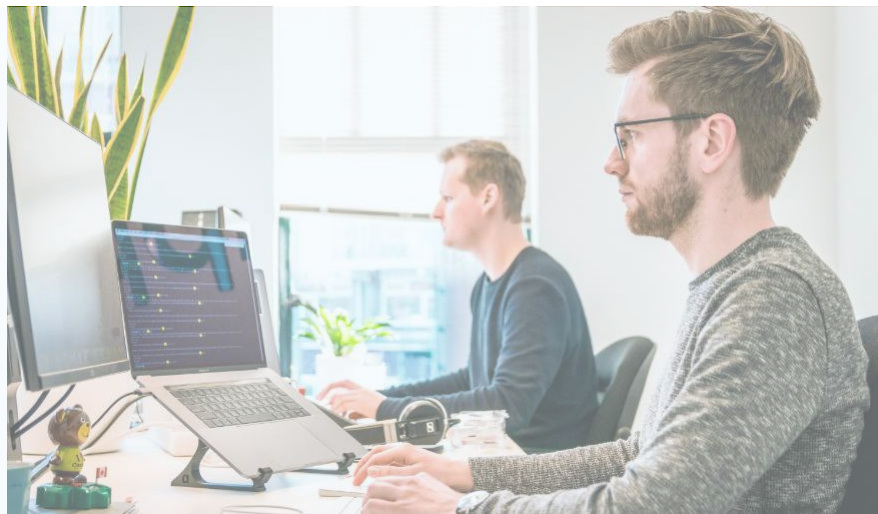
#BWTECH23

Βέλτιστες Πρακτικές

noris

Σημαντικό ρόλο στην προσπάθεια της **noris MIKE** για την προσέλκυση νέων ταλέντων αποτελεί η προσφορά ενός ελκυστικού πακέτου παροχών όπως το ευέλικτο ωράριο και μοντέλο εργασίας (onsite, hybrid, fully remote), η δημιουργία μονοπατιών ανάπτυξης (mentoring, πρόσβαση σε e-learning πλατφόρμες, budget για συνέδρια/σεμινάρια) αλλά και οι καινοτόμες well-being παροχές, όπως η γραμμή ψυχολογικής υποστήριξης από έμπειρους επαγγελματίες ψυχικής υγείας που δημιουργήθηκε για να στηρίξει τις νέες απαιτητικές εργασιακές συνθήκες και προτείνει τρόπους διαχείρισης επαγγελματικών αλλά και προσωπικών δυσκολιών. Επιπλέον, η εταιρία εστιάζει στην προβολή της ανθρωποκεντρικής εταιρικής κουλτούρας που εφαρμόζει, η οποία προάγει την ευημερία των εργαζομένων και προωθεί τον σεβασμό και την ισορροπία μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής.

100% Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον



Triparound

Η **Triparound** παρέχει ένα δυναμικό πρόγραμμα ανάπτυξης εργαζομένων, το οποίο τρέχει καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς, μέσω του οποίου δίνεται στους εργαζόμενους η ευκαιρία να σχεδιάζουν και να χτίζουν ένα ολοκληρωμένο «Growth Journey» στην εταιρία. Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει και συνάντηση με τον CEO, προς ενίσχυση της επιχειρηματικής διαφάνειας και υποστήριξη της φιλοσοφίας «open-door». Σημαντικό για την Triparound είναι το «work-life balance», το οποίο εξασφαλίζεται με την εφαρμογή ευέλικτου υβριδικού μοντέλου εργασίας και ένα ζεστό χώρο γραφείων. Η Triparound προσφέρει παράλληλα «Wellbeing Days», επιπλέον μέρες άδειας για να φροντίζουν οι Triparounders τη σωματική και ψυχική τους ευεξία.

96% Οι εργαζόμενοι λένε πως είναι ένα
ιδανικό εργασιακό περιβάλλον

Great Place To Work®

#BWTECH23

Best Workplaces™ in Tech

2023

Εταιρείες με περισσότερους από 250 εργαζόμενους

1	Epsilon Net
2	Info Quest Technologies
3	Qualco
4	ATOS Greece
5	Kaizen Gaming

Εταιρείες με 50-250 εργαζόμενους

1	Hack The Box
2	Campeón Gaming
3	UBITECH
4	XM
5	Convert Group
6	Kpler (πρώην MarineTraffic)
7	Aqurance
8	Ansys
9	Digital Realty Hellas
10	Hemmersbach Hellas

Εταιρείες με 20-49 εργαζόμενους

1	eLearning Industry
2	Cyberlogic
3	Transifex
4	AMPLUS Technologies
5	Yodeck
6	Vimachem
7	IFSAS
8	Harbor Lab
9	noris M.I.K.E
10	Triparound

GAME
OVER

Great Place To Work®

#BWTECH23