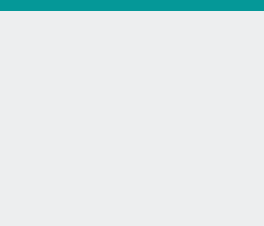


Best Workplaces™ for Women

Hellas Report

2023



Great Place To Work®



**Best
Workplaces™**

for Women

**Great
Place
To
Work®**

**HELLAS
2023**

Best Workplaces™ for Women 2023



Η λίστα με τις **30 εταιρείες** με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον για γυναίκες στην Ελλάδα, συντάχθηκε για πρώτη φορά φέτος, από το **Great Place to Work®**.

Η λίστα δημιουργήθηκε μέσα από την αξιολόγηση των **131** εταιρειών, οι οποίες πιστοποιήθηκαν μέσα στη χρονιά που μας πέρασε (2022).

Απαραίτητα κριτήρια για υποψηφιότητα στη λίστα:

Για να είναι μια εταιρεία υποψήφια για την λίστα (eligibility) θα πρέπει να έχει πάνω από 20 εργαζόμενους, να απασχολεί κατ' ελάχιστον 33% γυναίκες, και τουλάχιστον 1 στους 3 εργαζόμενους με ιεραρχικό status (προϊστάμενος/ manager/ διευθυντής) να είναι γυναίκα. Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω, κρίθηκαν υποψήφιες για ένταξη στη λίστα **Best Workplaces™ for Women Hellas 2023** οι 70 από τις 131 πιστοποιημένες εταιρείες.

Κατάταξη των εταιρειών:

Μεταξύ των **70** από τις 131 εταιρείες που καλύπτουν τα κριτήρια υποψηφιότητας επελέγησαν για την λίστα **Best Workplaces™ for Women Hellas 2023**, οι **30 εταιρείες**, στις οποίες οι γυναίκες εργαζόμενοι, μέσα από το ερωτηματολόγιο Trust Index® της έρευνας μας, αξιολογούν θετικά την εργασιακή τους εμπειρία τόσο συνολικά όσο και κατά κύριο λόγο στις 5 παρακάτω περιοχές:

- Ίση και δίκαιη μεταχείριση, ανεξάρτητα από το φύλο
- Δίκαιες αμοιβές για όλους
- Προαγωγές σε αυτούς που πραγματικά το αξίζουν
- Δυνατότητα άδειας, όταν χρειάζεται
- Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Οι περιοχές αυτές επελέγησαν με γνώμονα ότι πέραν του ότι είναι σημαντικές για κάθε εργαζόμενο, είναι περισσότερο σημαντικές για τις γυναίκες, οι οποίες συχνά καλούνται να ανταγωνισθούν κατεστημένα χρόνια και έχουν και έναν επιπλέον ρόλο να επιτελέσουν, είτε ως σύζυγοι, είτε ως μητέρες, είτε ως φροντιστές άλλων.

Οι εταιρείες ταξινομήθηκαν και ιεραρχήθηκαν βάσει των αποτελεσμάτων τους και βάσει του μεγέθους τους.

George Mavros
Country Manager
Great Place to Work® Hellas

Dimitris Ganoudis
General Manager
Great Place to Work® Hellas

Συνολικός αρ. εργαζομένων
30 εταιρειών **♀ 18665**

Συνολικός αρ. γυναικών
30 εταιρειών **♀ 9468**



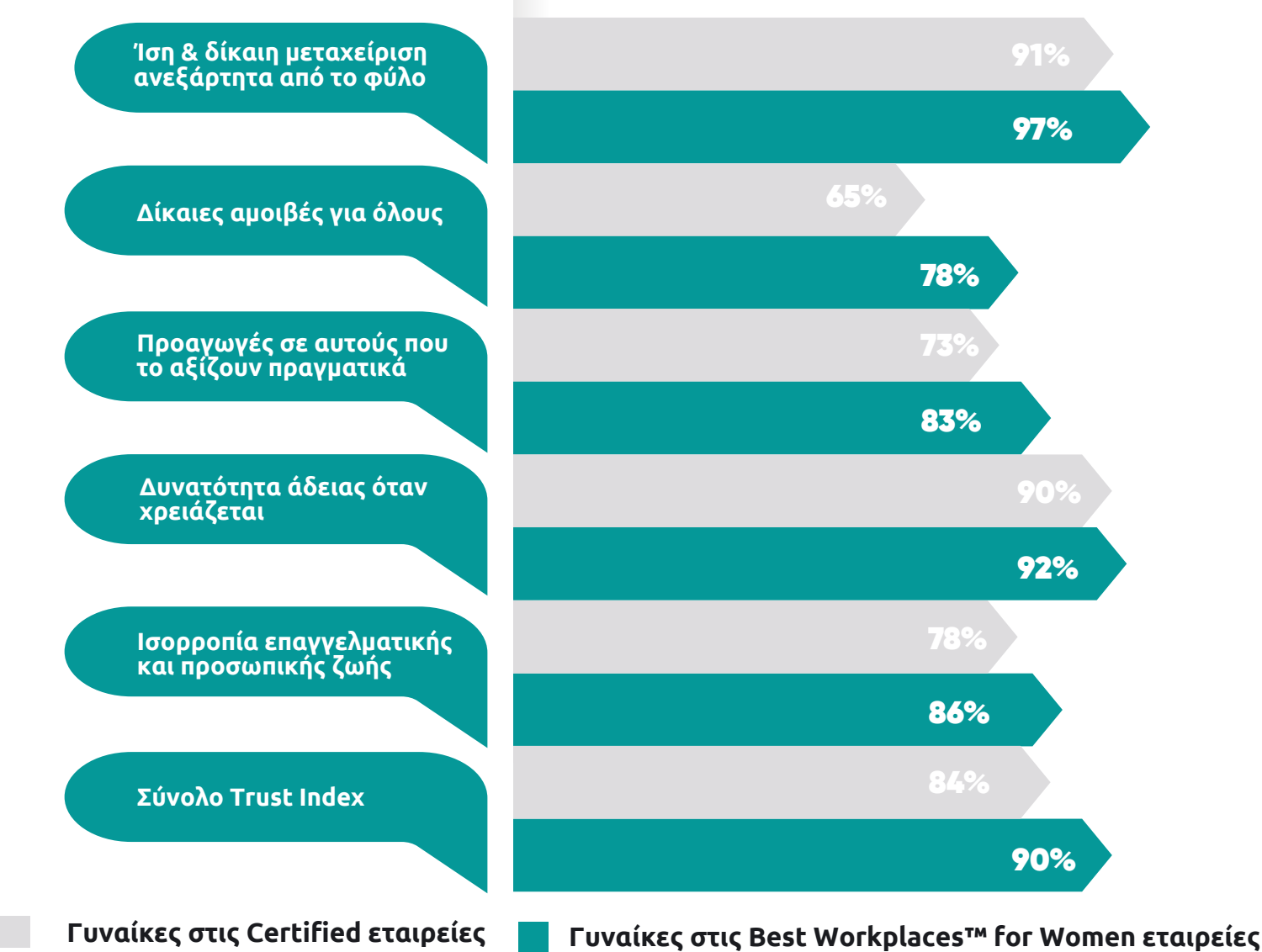
Ποσοστό εργαζόμενων γυναικών



Ποσοστό γυναικών με θέση ευθύνης



Οι γυναίκες επιβραβεύουν το καλό εργασιακό περιβάλλον



Οι γυναίκες κρίνουν αυστηρότερα

Στο σύνολο των εταιρειών, οι γυναίκες συνολικά αξιολογούν αυστηρότερα. Έχουν περισσότερες απαιτήσεις από την εταιρεία, σε σχέση με τους άνδρες συναδέλφους τους. Και αυτό δεν πρέπει να μας ξαφνιάζει. Σε μια κοινωνία όπου ακόμα οι μισθοί δεν έχουν εξισορροπηθεί και οι θέσεις ευθύνης καλύπτονται κυρίως από άνδρες, όπου παραδοσιακά τα παιδιά αποτελούν κατά κύριο λόγο ευθύνη της μητέρας και οι δουλειές στο σπίτι δεν είναι ίσα κατανεμημένες, οι γυναίκες έχουν κάθε λόγο να διεκδικούν περισσότερα και να κρίνουν την εταιρεία τους με πιο αυστηρό τρόπο.

Σημαντικότερες πηγές που προκαλούν δυσaréσκεια:

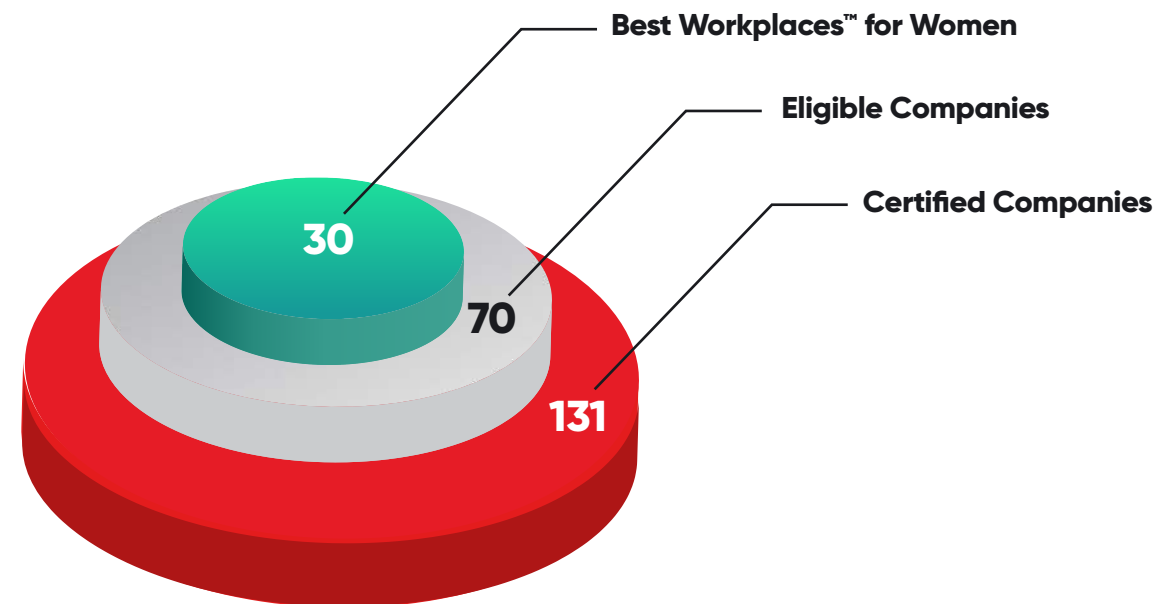
- Ευνοιοκρατία και έλλειψη αμεροληψίας
- Αδικίες στις αμοιβές
- Ελλιπής ενημέρωση και επικοινωνία
- Δυσκολία προσέγγισης της Διοίκησης
- Αθέτηση υποσχέσεων
- Έλλειψη αναγνώρισης
- Απουσία υποστήριξης και συνεργασίας με τη Διοίκηση
- Χαμηλό αίσθημα κοινότητας και συναδελφικότητας

Το καλό εργασιακό περιβάλλον "ανεβάζει" τις γυναίκες!

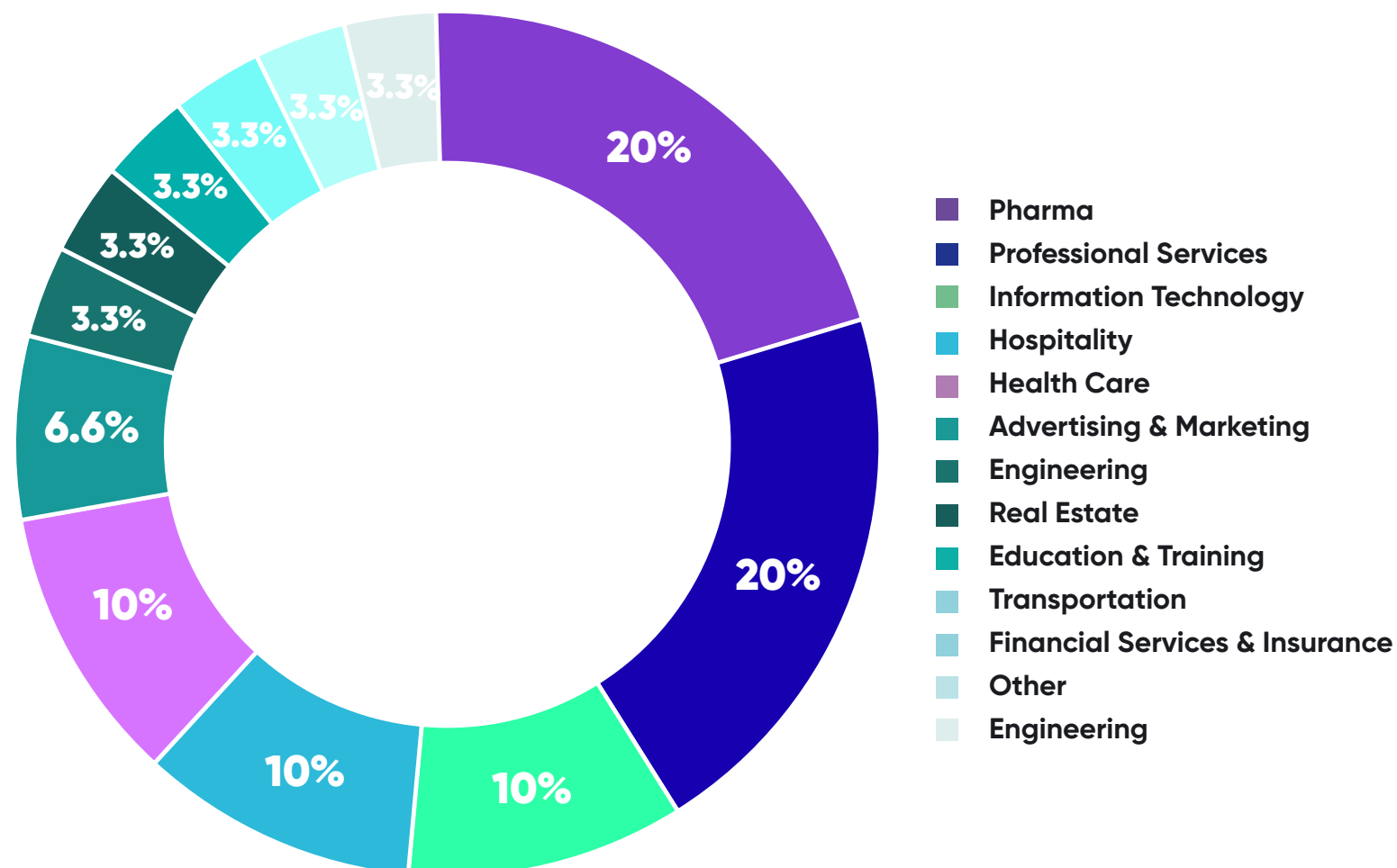
Σε ένα καλό εργασιακό περιβάλλον, τα θέματα που εκτιμούν σε μεγαλύτερο βαθμό οι γυναίκες και τελικά κάνουν τη διαφορά είναι:

- Η δίκαιη αντιμετώπιση
- Η συμμετοχή σε αποφάσεις
- Η επίδειξη εμπιστοσύνης στις ικανότητές τους
- Η ανταπόκριση που εισπράττουν στις προτάσεις τους
- Η δυνατότητα περαιτέρω κατάρτισης και εκπαίδευσης
- Η απουσία συγκρούσεων

Αριθμός εταιρειών που συμμετείχαν στη πιστοποίηση, υποψηφιότητα και ανάδειξη



Κλάδοι δραστηριοποίησης των εταιρειών που συμμετέχουν στη λίστα Best Workplaces™ for Women



Τα αποτελέσματα της λίστας **Best Workplaces™ for Women 2023** βασίζονται σε όσα οι ίδιες οι γυναίκες, ανώνυμα, ανέφεραν για την εργασιακή τους εμπειρία και για το πόσο καλά εκπροσωπούνται, τόσο στο σύνολο του πληθυσμού του οργανισμού, όσο και στη διοίκηση.

Τη φετινή χρονιά, είδαμε αρκετές από τις εταιρείες στη λίστα Best Workplaces™ να επικεντρώνονται σε συγκεκριμένους τομείς, όπως η ισότητα, η εκπροσώπηση, η δικαιοσύνη και να δίνουν ιδιαίτερη έμφαση στην υποστήριξη των γυναικών.

Στην εργασία, η έννοια της δικαιοσύνης περιλαμβάνει αμοιβαία εμπιστοσύνη και σεβασμό, θετικές διαπροσωπικές σχέσεις και σαφή, ανοιχτή επικοινωνία. Σε στρογγυλό τραπέζι που βρέθηκα πριν αρκετά χρόνια, γυναίκες σε υψηλές διοικητικές θέσεις ανέφεραν τις θυσίες που χρειάστηκε να κάνουν για να φτάσουν εκεί, μαζί με συμφωνίες που τους ζητήθηκαν, όπως «we will make a men's agreement, no more children». Η δικαιοσύνη, επομένως, δεν είναι κάτι απλό και δεν αφορά μόνο στην ίση μεταχείριση και στη διασφάλιση της τήρησης των ίδιων προτύπων σεβασμού. Η δικαιοσύνη αφορά και στην εξάλειψη των εμποδίων, στην πρόοδο και στην προσαρμογή πρακτικών, πολιτικών ή διαδικασιών για όλους.

Οι εταιρείες στη λίστα Best Workplaces™ for Women έχουν θέσει ως προτεραιότητα την προσπάθεια ενδυνάμωσης των γυναικών, κάτι που αντικατοπτρίζεται στις πρακτικές που εφαρμόζουν και στα όσα λένε οι γυναίκες εργαζόμενες τους. Η ανάλυση της εμπειρίας των εργαζομένων είναι πολύ σημαντική, γιατί μόνο έτσι οι οργανισμοί μπορούν να αναλάβουν πραγματικά δράση για τη βελτίωση του εργασιακού τους περιβάλλοντος. Η διασφάλιση ότι δεν υπάρχουν διακρίσεις, η δημιουργία δίκαιης πρόσβασης και εξέλιξης για όλους, η ενθάρρυνση και ενδυνάμωση των εργαζομένων και το να δίνεται θετική αξία στις διαφορές, είναι τα στοιχεία που κάνουν ένα εργασιακό περιβάλλον Great Place to Work®. Είναι, επομένως, ιδιαίτερα θετικό ότι γιορτάζουμε φέτος τόσες πολλές εταιρείες στη λίστα Best Workplaces™ for Women, σε όλους τους τομείς και τα οργανωτικά μεγέθη.



Katerina Mavrou
Head of Customer Success
Great Place to Work® Hellas

Πρακτικές εταιρειών με στόχο την αποτροπή των διακρίσεων

- Ύπαρξη ειδικών επιτροπών εργαζομένων με αντικείμενο το σεβασμό και τη διαφορετικότητα.
- Εκπαίδευση των στελεχών αναφορικά με την καταπολέμηση των διακρίσεων.
- Καθορισμός στελεχών επιφορτισμένων με την παρακολούθηση θεμάτων αναφορικά με την καταπολέμηση των διακρίσεων (Diversity Manager).
- Εφαρμογή πολιτικής ίσων ευκαιριών Απασχόλησης (σε θέματα προσέλευσης, συνθηκών εργασίας, αμοιβών, ανάπτυξης, πειθαρχίας αντιμετώπισης παραπόνων).
- Χρησιμοποιούνται δείκτες παρακολούθησης της πολιτικής ίσων ευκαιριών (ποσοστά φύλου, ηλικιακές ομάδες).
- Καθορισμός Quotas για ποσοστό συμμετοχής γυναικών στο management.
- Χάραξη αυστηρής πολιτικής σε θέματα σεξουαλικής παρενόχλησης.
- Διευκόλυνση για άτομα με ειδικές ανάγκες στις βάρδιες εργασίας.
- Στην ετήσια αξιολόγηση των διευθυντών υπάρχει σχετικό κριτήριο αξιολόγησης
- Ύπαρξη και διανομή εγχειριδίου επαγγελματικής συμπεριφοράς (καταπολέμηση διακρίσεων που αφορούν χρώμα, φύλο, θρησκεία, αναπηρία).
- Ενεργή και συστηματική συμμετοχή της εταιρείας σε φεστιβάλ και εκδηλώσεις αναφορικά με την ενδυνάμωση των γυναικών.
- Ειδικό Βραβείο σε άτομο ή ομάδα που συνεισφέρει σημαντικά στην προώθηση των στόχων διαφορετικότητας.

Πρακτικές εταιρειών αναφορικά με τη μητρότητα

- Επιπλέον (των νομίμων) ημέρες άδειας μητρότητας με αποδοχές.
- Η μητέρα συνεχίζει να λαμβάνει το μισθό της, καθ' όλη τη διάρκεια της μητρικής άδειας.
- Ολόκληρος ή και επιπλέον μισθός στις μητέρες (πέραν των νομίμων).
- Δυνατότητα συσσώρευσης της δικαιούμενης μητρικής άδειας και ευέλικτα προγράμματα που διευκολύνουν.
- Επιπλέον πληρωμένες μέρες άδειας το χρόνο για τις νέες μητέρες μέχρι μιας ηλικίας του παιδιού.
- Μακρόχρονη άδεια (άνευ αποδοχών) για νέες μητέρες με εξασφάλιση της θέσης εργασίας της.
- Επιπλέον του νομίμου, άδεια για νέους πατέρες.

Οι 30 καλύτερες εταιρείες για να εργάζεται μια γυναίκα στην Ελλάδα για το 2023

10 εταιρείες με 250+ εργαζόμενους

- 1 Blueground
- 2 Bluegr Hotels & Resorts
- 3 DHL Express
- 4 Epsilon Net
- 5 Electra Hotels & Resorts
- 6 Teleperformace
- 7 Qualco
- 8 Grant Thornton
- 9 IQVIA
- 10 Deloitte

10 εταιρείες με 50-250 εργαζόμενους

- 1 Bristol-Myers Squibb
- 2 Netsteps
- 3 CMA D. ARGOUDELIS & CO S.A.
- 4 Edenred
- 5 Chiesi
- 6 Danone
- 7 Net2grid
- 8 Gilead Sciences
- 9 Bausch + Lomb Greece
- 10 Boston Scientific

10 εταιρείες με 20-49 εργαζόμενους

- 1 Frontstage
- 2 Ipsen Greece
- 3 Orange Click Media
- 4 Embryoclinic
- 5 People for Business
- 6 Up Hellas
- 7 Codefunnels
- 8 Zoetis
- 9 Γλωσσομάθεια
- 10 Premia Properties





Blueground

Η Blueground στηρίζει το Work From Anywhere, αφού εκεί βασίζεται όλη η φιλοσοφία της

Η καθημερινότητά μου ποικίλλει. Κάποιες μέρες θα με βρουν στο γραφείο της Αθήνας ή στο σπίτι, ενώ κάποιες άλλες θα με βρουν σε άλλες χώρες που δραστηριοποιούμαστε, ή σε κάποιο café στο εξωτερικό.

Τώρα πια που ο ρόλος μου συνδέεται άμεσα με την Αθήνα, οι αγαπημένες μου μέρες είναι αυτές στο γραφείο, εδώ που έχω τη δυνατότητα να συναναστράφω από κοντά με την ομάδα μου. Όπου και να είμαι όμως, κάποια πράγματα στην καθημερινότητά μου παραμένουν σταθερά. Το πλάνο της ημέρας έχει πάντα γίνει από την προηγούμενη, ενώ τις πρωινές ώρες εστιάζω στις προτεραιότητες του τριμήνου και στους τρόπους βελτίωσης του προϊόντος μας. Στη συνέχεια, ακολουθούν συναντήσεις με την ομάδα όπου συζητάμε και λύνουμε ό,τι έχει προκύψει και παράλληλα επιλέγουμε ποια είναι τα επόμενα διαμερίσματα που θα θέλαμε να προσθέσουμε στο πορτφόλιό μας. Το μεσημέρι συνήθως μαζευόμαστε στην τραπεζαρία του νέου μας γραφείου, για να φάμε όλοι μαζί. Το απόγευμα θα εστιάσω στο κλείσιμο όποιων εκκρεμοτήτων προέκυψαν, ενώ, μεταξύ των meetings σίγουρα θα ξεκλέψουμε και λίγη ώρα για να παίξουμε ένα foosball ή να πάμε στο γειτονικό café. Η μέρα μου θα κλείσει είτε με γυμναστική, είτε με ένα δείπνο/ ποτό με συναδέλφους/φίλους."

Πέννυ Παπακωνσταντίνου
General Manager, Blueground Hellas

Πρακτικές & δράσεις των εταιρειών σχετικά με τις γυναίκες

Bluegr Hotels & Resorts

Στη bluegr Hotels & Resorts το 2022, όπως κάθε χρόνο, γιόρτασαν τις Παγκόσμιες Ημέρες της Μητέρας και της Γυναίκας, με ένα συμβολικό δώρο σε κάθε εργαζόμενη, ενώ προσφέρουν ευέλικτες συνθήκες εργασίας στις εργαζόμενες μητέρες, αναγνωρίζοντας τον πολυδιάστατο ρόλο τους. Μέσω συνεργασιών με φορείς που προάγουν έμπρακτα τη γυναικεία δράση, πραγματοποιούν πληθώρα δράσεων όπως η συμμετοχή σε περπάτημα ενάντια στον καρκίνο του μαστού και η ενημέρωση για την έγκαιρη διάγνυσή του.

DHL Express

Κάθε Οκτώβριο η DHL Express διοργανώνει την καμπάνια "Breast Cancer Awareness", στο πλαίσιο της οποίας προσφέρονται σε όλες τις εργαζόμενες δωρεάν προληπτικές εξετάσεις, ενώ πραγματοποιούνται και ενημερωτικές συναντήσεις για την πρόληψη του Καρκίνου του Μαστού. Ταυτόχρονα, η εταιρεία διοργανώνει και Bazaar με τη συμμετοχή των εργαζομένων, τα έσοδα του οποίου προσφέρονται σε οργανισμούς που εστιάζουν στην πρόληψη του Καρκίνου του Μαστού και στη στήριξη γυναικών – ασθενών.

Epsilon Net

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, στην Epsilon Net προσκάλεσαν τη διάσημη συγγραφέα Σοφία Νικολαΐδου, σε μία διαδικτυακή συνάντηση με όλους τους εργαζόμενους, η οποία αφηγήθηκε ιστορίες πραγματικών γυναικών που ξεπέρασαν τα εμπόδια και πέτυχαν σπουδαία πράγματα.

Παράλληλα, κοσμήσανε τα γραφεία τους με πίνακες αναπαραγωγές διάσημων γυναικών ζωγράφων, άκουσαν μουσικές μελωδίες από γυναίκες που άλλαξαν την ιστορία της μουσικής και έδωσαν λουλούδια με εξατομικευμένο, εμπνευσμένο μήνυμα καρτών, σε όλες τις γυναίκες υπαλλήλους τους.

Electra Hotels & Resorts

Κατά τη διάρκεια της Housekeeping Week στο όμιλο Electra Hotels & Resorts, οι διευθυντές κάθε ξενοδοχείου έδειξαν την εκτίμησή τους για το προσωπικό καθαριότητας χαρίζοντάς τους συμβολικά δώρα και προσφέροντάς τους ένα ξεχωριστό γεύμα. Αυτή η μικρή χειρονομία ήταν ένας τρόπος της Διοίκησης να εκφράσει την ευγνωμοσύνη της για τις ακούραστες προσπάθειες της ομάδας καθαριότητας να διασφαλίσει ότι οι επισκέπτες θα έχουν μια άνετη και υγιεινή διαμονή.



250+
εργαζόμενοι



Women's
Herstory
MONTH



Η εταιρεία δεν σταματά να προσπαθεί για το καλύτερο. Προγράμματα ευεξίας, εκδηλώσεις για το προσωπικό, προαγωγές και έξτρα bonus ασταμάτητα μέσα στην κρίση.

Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία



Νιώθω ήρεμη και περήφανη που δουλεύω εδώ, σαν να είμαι σπίτι μου, είμαστε σαν οικογένεια.

Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία

Πρακτικές & δράσεις των εταιρειών σχετικά με τις γυναίκες

250+
εργαζόμενοι



Teleperformance Greece

Στην Teleperformance Greece γιορτάζουν τα επιτεύγματα των γυναικών και υποστηρίζουν τα δικαιώματα και την ανέλιξή τους στον εργασιακό χώρο. Μέσω της TP Women, μιας πρωτοβουλίας που στοχεύει στη γυναικεία ενδυνάμωση, το 54% των εργαζομένων τους είναι γυναίκες, ενώ στο 42% των ανώτερων διοικητικών θέσεων είναι γυναίκες. Στο πλαίσιο αυτής της πρωτοβουλίας, η Teleperformance Greece έχει λανσάρει διάφορες καμπάνιες που προωθούν την ισότητα των φύλων.



Grant Thornton

Στο πλαίσιο των ενεργειών για την ισότητα των φύλων, η Grant Thornton επένδυσε στην ενημέρωση και εκπαίδευση σχετικά με τις ασυνείδητες προκαταλήψεις, την ισότητα και τη συμπερίληψη στην πράξη, πραγματοποιώντας τη σειρά webinars "Break the Bias", για το σύνολο του προσωπικού, καθόλη την διάρκεια της χρονιάς μέσω στρατηγικής συνεργασίας με το Women on Top.



Qualco Group

Ο όμιλος Qualco συνεργάζεται με τον οργανισμό Women on Top, δημιουργώντας μια σειρά από podcasts, που στοχεύουν σε μια νέα εποχή συμπερίληψης. Πέρυσι, ο οργανισμός υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας, ενώ μέσω της συνέργειας με το Lean In Network Greece, διενεργεί διαδραστικά workshops, που αποσκοπούν στην αφύπνιση όλων για μια κοινωνία χωρίς διακρίσεις. Παράλληλα, με αφορμή τον μήνα πρόληψης για τον καρκίνο του μαστού, ο όμιλος προσέφερε δωρεάν μαστογραφίες σε όλες τις υπαλλήλους του.

IQVIA Hellas

Στην IQVIA Hellas αναγνωρίζοντας τόσο την ισότητα όσο και την διαφορετικότητα, οργανώσαμε για όλες τις γυναίκες της εταιρείας μας δυο workshops. Στο πρώτο, γυναίκες στην ηγεσία της εταιρείας, στην Ελλάδα και το εξωτερικό, μοιράστηκαν τις εμπειρίες τους από την επαγγελματική τους διαδρομή και την προσπάθεια εξισορρόπησης των διαφορετικών τους ρόλων. Στο δεύτερο, συζητήσαμε ευέλικτους τρόπους και λύσεις για την διατήρηση της ενέργειας και της ψυχικής ηρεμίας μέσα στην καθημερινότητα. Η παρουσία τόσοσων γυναικών και η ενεργή τους συμμετοχή μας γεμίζει υπερηφάνεια και δύναμη για να συνεχίσουμε ακόμα πιο δυνατά!

Deloitte

Στην Deloitte, με 43% των ανθρώπων μας να είναι γυναίκες, στηρίζουμε την παροχή ίσων επαγγελματικών ευκαιριών. Ενδυναμώνουμε τις γυναίκες να πετύχουν τους στόχους τους, μέσα από τη δημιουργία εσωτερικών κοινοτήτων, όπως το Her.net, για την απασχόληση των γυναικών στην τεχνολογία και το SHE Leads, για coaching και mentoring γυναικών που προετοιμάζονται για ηγετικές θέσεις. Όλες οι γυναίκες συμμετέχουν στα προγράμματα καθοδήγησης και επαγγελματικής εξέλιξης, καθώς και σε δράσεις που υλοποιούμε, προάγοντας την παροχή ίσων ευκαιριών.





Bristol Myers Squibb

Η ενδυνάμωση των γυναικών στο επίκεντρο της επιχειρηματικής μας ηθικής

Η επιχειρηματική κουλτούρα της Bristol Myers Squibb φέρει στο επίκεντρό της το ανθρώπινο δυναμικό της και τη μοναδική του αξία στην υπηρεσία των ασθενών μας, χωρίς εξαιρέσεις, χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις. Αυτό είναι το πλαίσιο, όπου και οι γυναίκες εργαζόμενες μας βρίσκουν ζωτικό χώρο να νιώσουν ασφαλείς και δημιουργικές, να ανθίσουν επαγγελματικά και να εξελιχθούν στην καριέρα τους με έναν τρόπο ισορροπημένο, χωρίς μεροληψία και αναχρονιστικές αντιλήψεις.

Πώς επιτυγχάνουμε αυτό το σκοπό; Αναπτύσσουμε καινοτόμες πρωτοβουλίες προαγωγής της ισότητας, σχεδιάζουμε εκδηλώσεις και δράσεις εθελοντισμού, αξιοποιούμε ηλεκτρονικά μέσα συμβουλευτικής, θεσπίζουμε πρακτικές παροχές όπως ευέλικτους τρόπους εργασίας κατά την έμμηνο ρύση, εμπλουτίζουμε τις πρωτοβουλίες αυτές με τις προτάσεις των ίδιων των εργαζομένων μας. Έτσι κάνουμε πράξη την ενδυνάμωση των γυναικών στελεχών μας και ανατρέπουμε αναχρονιστικά στερεότυπα με αποτέλεσμα 6 από τις 8 θέσεις της ηγετικής ομάδας και πάνω από το 60% των πόστων ευθύνης του οργανισμού μας να καλύπτεται από γυναίκες.

Η διάκριση στην πρώτη θέση της Λίστας **Best Workplaces™ for Women Hellas** για το 2023 είναι ασφαλώς τιμητική και μία νίκη όλων των ανθρώπων μας, γυναικών και ανδρών. Συνιστά όμως και μία επιβεβαίωση ότι οι παραπάνω προσπάθειες βρίσκουν ανταπόκριση και μία δέσμευση ότι θα συνεχίσουμε στην ίδια ακριβώς πορεία της ενσωμάτωσης της ισότητας των φύλων σε κάθε διάσταση της επιχειρηματικής μας ηθικής και δραστηριότητας.

Ελισάβετ Προδρόμου
Γενική Διευθύντρια, Bristol Myers Squibb



Η Bristol Myers Squibb ξεκίνησε πρόσφατα και στην Ελλάδα την πρωτοβουλία B-NOW (BMS Network of Women). Πρόκειται για μία ομάδα εργαζομένων που αναπτύσσει δράσεις για τη προαγωγή του ισότιμου ρόλου των γυναικών στην εταιρεία όπως η ανάπτυξη δεξιοτήτων, η παροχή συμβουλευτικής, η διοργάνωση εκδηλώσεων ευαισθητοποίησης και η παροχή εθελοντισμού σε οργανώσεις ενδυνάμωσης γυναικών. Σκοπός της πρωτοβουλίας είναι να μετασχηματίζει σε πράξεις την κουλτούρα συμπερίληψης της BMS και να διασφαλίσει ότι η φωνή, οι ανάγκες και οι προοπτικές των γυναικών καταλαμβάνουν τη θέση που τους αξίζει στην εταιρεία.

**Women's
Herstory**
MONTH

Η προθυμία των συναδέλφων και η ευχάριστη ατμόσφαιρα στο εργασιακό περιβάλλον με κάνει να έρχομαι στο γραφείο με την καλύτερη διάθεση.

Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία

Πρακτικές & δράσεις των εταιρειών σχετικά με τις γυναίκες

Netsteps

Η NetSteps είναι από τις λίγες εταιρείες τεχνολογίας με ηγετική ομάδα κατά πλειοψηφία γυναικών, σε ποσοστό 70%.



50 - 250
εργαζόμενοι



CMA D. ARGOUDELIS & CO S.A.

Με την επανασχεδίαση του λογοτύπου της, η διοίκηση της CMA D. ARGOUDELIS & CO S.A. αποφάσισε να αναπτύξει νέα τμήματα στην εταιρεία, με πυρήνα το γυναικείο φύλο και δυναμικές προσωπικότητες για την ενίσχυση του gender mainstreaming και ένα περιβάλλον εργασίας ουδέτερο ως προς το φύλο. Παράλληλα η CMA προγραμματίζει απογευματινές εξόδους προς σύσφιξη των σχέσεων μεταξύ των γυναικών & ανταλλαγή ιδεών.



Edenred

Στην Edenred δηλώνουν πως όλες οι δράσεις που κάνουν έχουν ως βασικό τους πυρήνα τη συμπερίληψη. Ο οργανισμός έχει αποδείξει την υποστήριξή του στη διαφορετικότητα, μέσα από εκπαιδεύσεις του συνόλου της ομάδας, συνεργασία με φορείς που ενδυναμώνουν τη γυναικεία πρωτοβουλία, με αμοιβαία εκπροσώπηση και των δύο φύλων, σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού και έμφαση στην ομάδα διοίκησης.



Chiesi

Το «Mentoring for her growth» της Chiesi είναι μια πρωτοβουλία για την ενδυνάμωση των γυναικών, την υποστήριξή τους στην ανάπτυξη growth mindset, καθώς και στο networking τους, μέσω ενός ειδικά σχεδιασμένου προγράμματος που εστιάζει στην επιτυχία τους και την ώθηση της καριέρας τους, καθώς η εταιρεία επιθυμεί να προσφέρει ίσες ευκαιρίες σταδιοδρομίας, ανεξαρτήτως φύλου, σε όλα τα επίπεδα και να έχει μια δίκαια ισορροπημένη εκπροσώπηση στις ηγετικές θέσεις.



Συνεργασία, ενσυναίσθηση, καινοτομία, αίσθημα του ανήκειν, εμπιστοσύνη, αξιοπιστία.
Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία



Υπάρχει εμπιστοσύνη, χώρος κι ελευθερία για πρωτοβουλίες κι ο καθένας βοηθάει τον άλλο να πετύχει. Σε περιόδους κρίσης όλοι μαζί από όλα τα τμήματα ενώνονται και προσπαθούν να επιλύσουν και να βγούμε όλοι νικητές.
Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία



Πρακτικές & δράσεις των εταιρειών σχετικά με τις γυναίκες

Danone

Στην Danone Nutricia με την «Πολιτική για τους νέους γονείς» στηρίζουν, ενεργά τη γυναίκα τόσο στην εγκυμοσύνη, όσο και στην επάνοδο στην εργασία της. Για τις νέες μητέρες έχει δημιουργηθεί στην εταιρεία δωμάτιο θηλασμού που παρέχει όλα τα απαραίτητα, ώστε η μητέρα να μπορεί, χωρίς άγχος να αντλήσει & να φυλάξει γάλα για το μωρό της, ακόμα και όταν εργάζεται.

Gilead Sciences

Τον Οκτώβριο του 2022 - Μήνας Πρόληψης & Ενημέρωσης κατά του Καρκίνου του Μαστού - όλες οι γυναίκες που εργάζονται στην Gilead Sciences Ελλάδος αποφάσισαν να φωτογραφηθούν και να θέσουν τον εαυτό τους στην υπηρεσία της ορθής ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης. Με κεντρικό μήνυμα "Ο καρκίνος του μαστού μας αφορά όλες", το εμβληματικό poster έντυσε τα μέσα μαζικής μεταφοράς διαδίδοντας την αναγκαιότητα της πρόληψης και έγκαιρης διάγνωσης.

Bausch + Lomb

Στην BAUSCH+LOMB νιώθουν υπερήφανοι για τη σύσταση της ομάδας γυναικών "Women's Inclusive Network", η οποία συμβάλλει στην καθιέρωση πρακτικών διαφορετικότητας και συμπερίληψης στο εργασιακό περιβάλλον. Δημιουργήθηκε ομάδα Volley, στην οποία συμμετέχουν, ως επι το πλείστον, γυναίκες, ενώ διοργανώνονται ομιλίες και επαφές των γυναικών εργαζομένων με αντίστοιχες ομάδες της εταιρείας σε άλλες χώρες, για τη δημιουργία ισότιμης πλατφόρμας ευκαιριών εξέλιξης.

Boston Scientific

Στη Boston Scientific, με στόχο την ενδυνάμωση των γυναικών, έχουν δημιουργήσει το EmprowHER – ERG. Παραδείγματα πρόσφατων δράσεων στο πλαίσιο αυτού του προγράμματος είναι:

- EmprowHER Values Podcast: 12+ επεισοδίων με εμπνευσμένες ιστορίες γυναικών της εταιρείας
- Εορτασμός της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας 2023 με θέμα #EmbraceEquity at BSC. Προσφέρθηκαν ένα κουπόνι μασάζ και μία εορταστική έξοδος στις γυναίκες της εταιρείας
- WeLead: Πρόγραμμα προώθησης γυναικών σε διευθυντικές θέσεις.
- LeadHer: Εκπαιδευτικά προγράμματα όπως: Ενημέρωση για την Εμμηνόπαυση, Γυναίκες στο χώρο της υγείας, Πρόγραμμα συμμαχίας ανδρών.



50 - 250
εργαζόμενοι



Η ισορροπία εργασιακού και προσωπικού χρόνου είναι απόλυτα σεβαστή, αισθάνομαι περήφανη όταν, λέγοντας σε ποια εταιρεία εργάζομαι, μου ζητούν να είμαι alert για πιθανές νέες θέσεις εργασίας σε αυτή ώστε να τους συστήσω.

Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία



Frontstage

Η καθημερινότητα στη δουλειά

Το να πηγαίνεις στη δουλειά σου καθημερινά νιώθοντας ψυχικά πλήρης και με θετική ενέργεια, είναι το Α και το Ω στην καθημερινότητά σου.

Στη Frontstage προσωπικά αισθάνομαι ότι λειτουργώ μέσα σε οικείο οικογενειακό περιβάλλον.

Στην Frontstage όλοι γνωρίζουν ότι έχουν την ευελιξία να δουλεύουν χωρίς να δίνεται βάση στο ωράριο ή να πρέπει να χτυπάνε κάρτα. Η διοίκηση κοιτάει τα αποτελέσματα και το team spirit, γι' αυτό κιόλας σε εσωτερική έρευνα που έγινε, βγήκε σαν βασικό αποτέλεσμα ότι οι άνθρωποι που συνεργαζόμαστε νιώθουν ευτυχείς που μπορούν να ισορροπούν τις προσωπικές με τις εταιρικές [επαγγελματικές] τους υποχρεώσεις με τον καλύτερο τρόπο. Επιπλέον, επειδή όλα αρχίζουν από την κορυφή για να καταφέρουμε να περάσουμε την κουλτούρα που είναι απαλλαγμένη από τα στερεότυπα, δε θα κρύψει ποτέ και η ίδια η CEO αν πρέπει να διακόψει ένα ραντεβού για να μιλήσει στη δασκάλα του σχολείου ή να πάει σε ένα παιδικό πάρτυ, διότι είναι σημαντικό να κατανοήσουν όλοι, ότι πρέπει να υπάρχει ισορροπία μεταξύ των δυο αυτών πλευρών [επιλογών].

Τσακίρη Ελένη
CFO - FRONTSTAGE SA

Η Frontstage φροντίζει ώστε οι άνθρωποί της να έχουν ισορροπία μεταξύ της εργασιακής, οικογενειακής και κοινωνικής τους ζωής, παρέχοντας ευελιξία στο καθημερινό ωράριο όλων των εργαζομένων της. Κάθε εργαζόμενος μπορεί να καθορίζει το δικό του flexible ωράριο, με βάση και τις άλλες του υποχρεώσεις και ανάγκες, καθώς και να επιλέγει να δουλεύει από το σπίτι όποτε αυτό τον διευκολύνει. Με τον τρόπο αυτό, οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να βάζουν την οικογένειά τους σε προτεραιότητα.



Πρακτικές & δράσεις των εταιρειών σχετικά με τις γυναίκες

Ipsen Greece

Στην Ipsen Greece η ίση και δίκαιη αντιμετώπιση όλων των συνεργατών, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, πεποιθήσεων και ιεραρχίας αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της κουλτούρας. Οι γυναίκες αποτελούν το 50% των εργαζομένων και καταλαμβάνουν το 38% των θέσεων ευθύνης. Παράλληλα, με την ετήσια διαδικασία "gender pay equity", εξασφαλίζεται ίση αντιμετώπιση όλων σε επίπεδο αμοιβών και προνομίων.



20 - 49
εργαζόμενοι



OCM

Η OCM βρίσκεται πάντα στο πλευρό των γυναικών και αναγνωρίζοντας πόσο απαιτητικό είναι να εργάζονται και, παράλληλα, να μεγαλώνουν τα νέα μέλη της οικογένειάς τους, προσφέρει τη δυνατότητα ελαστικού ωραρίου και απομακρυσμένης εργασίας. Επιπλέον, προάγει την ισότητα, διατηρεί μία ισορροπία στην επιλογή και προσπαθεί να μη γίνονται διακρίσεις στις ανώτερες θέσεις του management.



Embryoclinic

Στην EMBRYOCLINIC προσφέρουν στις γυναίκες εργαζόμενες τη δυνατότητα να ενταχθούν σε ομαδικό ασφαλιστήριο υπηρεσιών φροντίδας υγείας, καθώς και να πραγματοποιούν πλήρη γυναικολογικό έλεγχο, έλεγχο μαστού και να υποβάλλονται σε ιατρικές-διαγνωστικές εξετάσεις χωρίς οικονομική επιβάρυνση. Παράλληλα, οι γυναίκες εργαζόμενες της EMBRYOCLINIC συμμετείχαν, με την υποστήριξη της επιχείρησης, στην ενημερωτική εκστρατεία για την πρόληψη και έγκαιρη διάγνωση του καρκίνου του μαστού, "Sail for pink 2022".



People for Business

Στο επίκεντρο της People for Business βρίσκεται το wellbeing των γυναικών στελεχών, που επιφορτίζονται με περισσότερες ευθύνες στην προσωπική τους ζωή, ιδιαίτερα λόγω του ρόλου τους ως μητέρες. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζεται το πρόγραμμα "I Want to Feel Well", το οποίο περιλαμβάνει μία σειρά από παροχές, όπως μαθήματα yoga στην εταιρεία, κατά τη διάρκεια του εργάσιμου χρόνου, διατροφολόγο, δραστηριότητες και σεμινάρια στη φύση.



"Υπάρχει έντονο το συναίσθημα της ενσυναίσθησης, της κατανόησης, του σεβασμού και της ανθρωπιάς."

Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία



"Έχοντας εργαστεί σε άλλες ιδιωτικές επιχειρήσεις, νιώθω ασφαλής, χαρούμενη και αισιόδοξη για το μέλλον της καριέρας μου! Είμαστε μια οικογένεια."

Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία

Πρακτικές & δράσεις των εταιρειών σχετικά με τις γυναίκες

Codefunnels

Στην Codefunnels αναγνωρίζεται η σημαντική συνεισφορά των γυναικών, μέσα από ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και αμοιβής, ενώ στηρίζεται ο σημαντικός ρόλος τους στην οικογένεια προσφέροντας ευέλικτο ωράριο εργασίας, γονική άδεια και φροντίδα παιδιών.

Zoetis

Η ZOETIS ενισχύει συνεχώς την παρουσία των γυναικών στην εταιρεία, επιδιώκοντας την αύξηση του αριθμού τους (71,43% στις νέες προσλήψεις), ενώ στηρίζει τη μητρότητα, παρέχοντας τηλεργασία 3 ημερών/ εβδομάδα, έκτακτες άδειες, κάλυψη κόστους παιδικών σταθμών / νηπιαγωγείων (έως 700 ευρώ/ έτος), δώρα στα παιδιά των εργαζομένων τα Χριστούγεννα και κάλυψη παιδιών εργαζομένων, μέσω του ιδιωτικού ασφαλιστικού προγράμματος.

Γλωσσομάθεια

Πρόσφατα διοργανώθηκε από τη Γλωσσομάθεια Συνέδριο για τους μαθητές που παρακολουθούν το πλαίσιο εκμάθησης γλώσσας, μέσα από το φιλοσοφικό στοχασμό Deeper Learning, με συμμετοχή 110 σχολείων από όλη την Ελλάδα και κεντρικό θέμα τη θέση της γυναίκας στον κόσμο, τα δικαιώματα, τους αγώνες τους και τις γυναικοκτονίες. Παρουσιάστηκαν ομιλίες και δημιουργικά projects μαθητών, ενώ οι γυναίκες της Γλωσσομάθειας τραγούδησαν αγκαλιασμένες με μαθήτριες, καθηγήτριες και μητέρες το 'Τραγουδάμε δίχως Φόβο' σε ισπανικά και ελληνικά.

PREMIA Properties

Στην PREMIA Properties πέρυσι, στη «Γιορτή της Γυναίκας», προσφέρθηκαν στις εργαζόμενες λουλούδια συνοδευόμενα από λόγια υποστήριξης και αναγνώρισης της προσπάθειάς τους ενώ το 2023 σε κάθε γυναίκα της εταιρείας δόθηκε ως δώρο υπηρεσία spa αναζογόνησης.

Women's
Herstory
MONTH

zoetis

Αισθάνεσαι ελεύθερος να τοποθετηθείς και να εκφράσεις την άποψη σου χωρίς καμία επιφύλαξη, καμία στιγμή δεν αισθάνεσαι εκτεθειμένος, η ανήσυχος για οτιδήποτε.

Σχόλιο εργαζόμενης στην εταιρεία

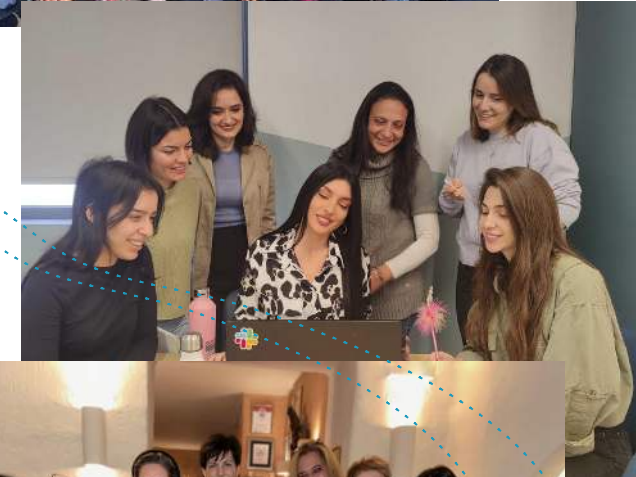
Up
HELLAS



20 - 49
εργαζόμενοι

Best
Workplaces™
for Women
Great
Place
To
Work.
HELLAS
2023

codefunnels



zoetis



Glossomatheia
Language learning & research center



PREMIA

Properties



Best Workplaces™

for Women

Great Place To Work®

HELLAS 2023

TM

Οι **30** καλύτερες εταιρείες για να εργάζεται μια γυναίκα στην Ελλάδα για το 2023



Εταιρείες με πάνω από 250 εργαζόμενους

Εταιρείες με 50-250 εργαζόμενους

Εταιρείες με 20-49 εργαζόμενους

1		1		1	
2		2		2	
3		3		3	
4		4		4	
5		5		5	
6		6		6	
7		7		7	
8		8		8	
9		9		9	
10		10		10	

Great Place To Work®

Leading Employers in Greece

2023
13^η Έκδοση

Η Έκδοση περιλαμβάνει:

- τις 500 Εταιρείες και τους 150 Ομίλους, με τον μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων.
- τις 100 Εταιρείες και τους 30 Ομίλους με τη μεγαλύτερη αύξηση προσωπικού.
- αποτελέσματα μελέτης για την απασχόληση και την ανεργία στην Ελλάδα.
- αποτελέσματα πρωτογενούς έρευνας για το ESG & τη βιώσιμη ανάπτυξη των επιχειρήσεων.
- εταιρικές παρουσιάσεις και αρθρογραφία κορυφαίων επιχειρήσεων της ελληνικής αγοράς και των στελεχών τους.

Η επιχειρηματική έκδοση της ICAP CRIF με αναφορά στις βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού καθώς και στις δράσεις ESG και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που εφαρμόζονται από κορυφαίες επιχειρήσεις της ελληνικής αγοράς.



Λεωφ. Ελ. Βενιζέλου 2, 17676 Καλλιθέα
Τηλ.: 2107200050, email: customercare@icapcrif.com
www.icapcrif.com